

PATVIRTINTA  
Lietuvos Respublikos finansų ministro  
2021 m. gruodžio 28 d. įsakymu Nr. 1K-404

## VALSTYBĖS ĮMONĖS „INDĖLIŲ IR INVESTICIJŲ DRAUDIMAS“ 2022–2025 METŲ VEIKLOS STRATEGIJOS SANTRAUKA

### I SKYRIUS ĮMONĖS VEIKLA

1. Pagrindiniai duomenys apie įmonę:
  - 1.1. Įmonės pavadinimas – valstybės įmonė „Indėlių ir investicijų draudimas“ (toliau – Įmonė).
  - 1.2. Įstatinis kapitalas – 8 995 358 eurai.
  - 1.3. Įregistravimo data – 1996 m. gruodžio 16 d.
  - 1.4. Įmonės kodas – 110069451.
  - 1.5. Savininko teises ir pareigas įgyvendinanti institucija – Lietuvos Respublikos finansų ministerija.
  - 1.6. Buveinės adresas – Algirdo g. 31, LT-03219 Vilnius.
  - 1.7. Teisinė forma – valstybės įmonė.
  - 1.8. Galiojančių įstatų registravimo data – 2021 m. kovo 19 d. (Lietuvos Respublikos finansų ministro 2021 m. kovo 19 d. įsakymo Nr. 1K-92 „Dėl Valstybės įmonės „Indėlių ir investicijų draudimas“ įstatų patvirtinimo“ redakcija).
  - 1.9. Telefono numeris – (8 5) 213 5657.
  - 1.10. Elektroninio pašto adresas – idf@idf.lt.
  - 1.11. Interneto svetainės adresas – www.iidraudimas.lt.
  - 1.12. Įmonė yra vienintelis subjektas, Lietuvos Respublikos indėlių ir išsipareigojimų investuotojams draudimo įstatymo (toliau – Įstatymas) nustatyta tvarka Lietuvos Respublikoje draudžiantis indėlininkų indėlius ir išsipareigojimus investuotojams ir vykdamas kitas su Įstatymo įgyvendinimu susijusias funkcijas. Įmonė administruoja Indėlių draudimo fondą, Išsipareigojimų investuotojams draudimo fondą ir Pertvarkymo fondą. Šiuo metu Lietuvos indėlių ir išsipareigojimų investuotojams draudimo sistema yra suderinta su Europos Sąjungos (toliau – ES) teise ir atitinka pagrindinius ES valstybių indėlių ir išsipareigojimų investuotojams draudimo sistemų principus. Įmonė negali būti traktuojama kaip vienas iš Lietuvos Respublikos draudimo paslaugas teikiančių subjektų, nes indėlių ir išsipareigojimų investuotojams draudimo teisiniams santykiams priskiriami požymiai nėra būdingi klasikiniams draudimo santykiams:
    - 1.12.1. jie atsiranda ir egzistuoja pagal Įstatymą;
    - 1.12.2. indėlių ir išsipareigojimų investuotojams draudimui būdingi gerokai universalesni ir platesni tikslai – užtikrinti indėlininkų ir (ar) investuotojų apsaugą, išlaikyti jų pasitikėjimą finansų įstaigomis, prisidėti prie finansų sistemos stabilumo, patikimumo ir saugumo stiprinimo;
    - 1.12.3. indėlių ir išsipareigojimų investuotojams draudimo teisiniai santykiai visais atvejais yra trišaliai, t. y. susiformuoja tarp dalyvio (finansų įstaigos), Įmonės ir naudos gavėjo (indėlininko ar investuotojo);
    - 1.12.4. jiems netaikomas Lietuvos Respublikos draudimo įstatymas.
2. Įmonės valdymas:
  - 2.1. Įmonės valdymo organai yra Įmonės savininko teises ir pareigas įgyvendinanti institucija (Finansų ministerija), Įmonės taryba (toliau – Taryba) ir vienasmenis valdymo organas – Įmonės vadovas.
  - 2.2. Tarybą 2021 metų pabaigoje (Įmonės 2022–2025 metų veiklos strategijos (toliau – Strategija) rengimo laikotarpiu – 2021 metų IV ketvirtį) sudarė 5 nariai: Tarybos pirmininkė – Vilma Mačerauskienė, Finansų ministerijos Finansų rinkų politikos departamento direktorė; Tarybos pirmininko pavaduotoja – Lina

Frejutė, Finansų ministerijos Projektų valdymo skyriaus patarėja; Audrutė Dziskienė, Finansų ministerijos Finansų rinkų politikos departamento Kredito ir mokėjimų rinkų skyriaus patarėja; Renata Bagdonienė, Lietuvos banko Priežiūros tarnybos Riziką ribojančios priežiūros departamento direktorė; Jokūbas Markevičius, Lietuvos banko Ekonomikos ir finansinio stabilumo tarnybos Finansinio stabilumo departamento direktorius.

2.3. Įmonės vadovė – direktorė Aurelija Mažintienė.

3. Pagrindiniai teisės aktai, reglamentuojantys Įmonės ir Įmonės administruojamų fondų veiklą:

3.1. Indėlių ir įsipareigojimų investuotojams draudimo sistemą ES reguliuoja direktyvos:

3.1.1. 2014 m. balandžio 16 d. Europos Parlamento ir Tarybos direktyva 2014/49/ES dėl indėlių draudimo sistemų (toliau – Direktyva 2014/49/ES);

3.1.2. 1997 m. kovo 3 d. Europos Parlamento ir Tarybos direktyva 97/9/EB dėl investuotojų kompensavimo sistemų (toliau – Direktyva 97/9/EB).

3.2. Indėlių ir įsipareigojimų investuotojams draudimo sistemą Lietuvoje reglamentuoja:

3.2.1. Įstatymas;

3.2.2. Įstatymo įgyvendinamieji teisės aktai, reglamentuojantys indėlių draudimo įmokų, delspinigių apskaičiavimą ir mokėjimą, papildomą draudimą, draudimo išmokų išmokėjimą, investavimą, skolinimąsi ir kt.

3.3. Bankrutuojančių ar bankrutavusių dalyvių bankrotų procesus reglamentuojantys teisės aktai:

3.3.1. Lietuvos Respublikos juridinių asmenų nemokumo įstatymas;

3.3.2. Lietuvos Respublikos įmonių bankroto įstatymas (taikomas iki 2019 m. gruodžio 31 d. pradėtiems juridinių asmenų nemokumo procesams, atsižvelgiant į Juridinių asmenų nemokumo įstatymo 155 straipsnyje nurodytas pereinamąsias nuostatas);

3.3.3. Lietuvos Respublikos bankų įstatymas;

3.3.4. Lietuvos Respublikos kredito unijų įstatymas;

3.3.5. Lietuvos Respublikos centrinių kredito unijų įstatymas.

3.4. Finansų sektoriaus subjektų pertvarkymo priemonėms finansuoti taikomas Lietuvos Respublikos finansinio tvarumo įstatymas.

4. Įmonės pagrindinės funkcijos, tiesiogiai susijusios su fondų administravimu:

4.1. Įmonės veiklos tikslai (nustatyti Įstatyme) – Įstatymo ir kitų teisės aktų nustatyta tvarka drausti indėlininkų indėlius, įsipareigojimus investuotojams, administruoti Indėlių draudimo fondą, Įsipareigojimų investuotojams draudimo fondą ir Pertvarkymo fondą (minėti fondai nėra juridiniai asmenys, jų vardu veikia Įmonė). Vykdydama Įstatymu nustatytus tikslus, Įmonė atlieka šias pagrindines funkcijas:

4.1.1. apskaičiuoja ir surenka *ex ante* ir *ex post* indėlių draudimo įmokas, įsipareigojimų investuotojams draudimo įmokas bei įmokas į Pertvarkymo fondą ir kaupia jas atitinkamame administruojamame fonde arba panaudoja Įstatyme nustatytais tikslais;

4.1.2. apskaičiuoja ir išmoka indėlių draudimo išmokas ir įsipareigojimų investuotojams draudimo išmokas;

4.1.3. investuoja administruojamų fondų ir Įmonės nuosavo kapitalo lėšas;

4.1.4. tvarko administruojamų fondų buhalterinę apskaitą, rengia finansinių ataskaitų rinkinius, pajamų ir išlaidų sąmatas ir teikia jas tvirtinti Įmonės savininko teises ir pareigas įgyvendinančiai institucijai;

4.1.5. prižiūri, ar indėlių draudimo sistemos dalyviai ir įsipareigojimų investuotojams draudimo sistemos dalyviai laikosi Įstatymo ir jo įgyvendinamųjų teisės aktų nustatytų reikalavimų;

4.1.6. įvertina trečiųjų valstybių, kurių kredito įstaigos, finansų maklerių įmonės ar valdymo įmonės steigia filialus Lietuvos Respublikoje, indėlių ar įsipareigojimų investuotojams draudimo (kompensavimo) arba kitokio saugumo užtikrinimo sąlygas;

4.1.7. vertina Įmonės, Indėlių draudimo fondo ir Įsipareigojimų investuotojams draudimo fondo rizikas;

4.1.8. bendradarbiauja ir keičiasi informacija su kitų valstybių narių ir trečiųjų valstybių indėlių draudimo sistemų administratoriais, priežiūros institucijomis ir Europos bankininkystės institucija;

4.1.9. atlieka indėlių draudimo sistemos testavimą nepalankiausiomis sąlygomis;

4.1.10. dalyvauja finansuojant banko ar centrinių kredito unijų pertvarkymą;

4.1.11. tvarko Lietuvos Respublikos indėlių draudimo sistemos dalyvių ir įsipareigojimų investuotojams draudimo sistemos dalyvių sąrašą.

4.2. Visos Įmonės vykdomos funkcijos, kurios apibrėžtos Įstatymu, yra priskiriamos specialiesiems įsipareigojimams, t. y. Įstatymu nustatytų fondų administravimas. Įmonė, kaip tai apibrėžta Valstybės valdomų įmonių specialiųjų įsipareigojimų nustatymo ir informacijos pateikimo rekomendacijose, patvirtintose Lietuvos Respublikos ūkio ministro 2013 m. gruodžio 20 d. įsakymu Nr. 4-1100 „Dėl Valstybės valdomų įmonių specialiųjų įsipareigojimų nustatymo ir informacijos pateikimo rekomendacijų patvirtinimo“, komercinių funkcijų nevykdo. Įmonės pajamos, kurios uždirba pelną, yra pajamos iš Įmonės nuosavo kapitalo lėšų investavimo, t. y. finansinės ar investicinės veiklos.

5. Pagrindiniai Įmonės veiklos rodikliai – Įmonės pajamų ir išlaidų struktūra, nustatyta Įstatyme. Įmonės pajamas sudaro iš Indėlių draudimo fondo ir Įsipareigojimų investuotojams draudimo fondo gautos lėšos, skirtos administravimo sąnaudoms dengti, Pertvarkymo fondo dalyvių mokamos Pertvarkymo fondo administravimo įmokos ir pajamos iš Įmonės nuosavo kapitalo investavimo. Įmonės išlaidas sudaro administruojamų fondų administravimo išlaidos (personalo išlaikymo sąnaudos, administracinės ir turto naudojimo bei priežiūros, nusidėvėjimo ir amortizacijos sąnaudos), nuosavo kapitalo investavimo išlaidos. Pagrindiniai Įmonės veiklos rodikliai pateikiami 1 lentelėje.

*1 lentelė. Pagrindiniai Įmonės veiklos rodikliai (tūkst. eurų).*

	2018 m.	2019 m.	2020 m.	2021 m. P*
<b>1. Pajamos, iš jų:</b>	<b>721,9</b>	<b>795,1</b>	<b>802,5</b>	<b>956,6</b>
1.1. atlyginimas už fondų administravimą, iš viso:	675,5	737,1	739,0	910,7
1.1.1. atlyginimas už Indėlių draudimo fondo administravimą	673,5	734,9	737,0	908,7
1.1.2. atlyginimas už Įsipareigojimų investuotojams draudimo fondo administravimą	1,0	1,2	1,0	1,0
1.1.3. Pertvarkymo fondo administravimo įmokos	1,0	1,0	1,0	1,0
1.2. finansinės ir investicinės veiklos pajamos	39,9	58,0	63,5	45,9
1.3. kitos veiklos pajamos	6,5	-	-	-
<b>2. Sąnaudos, iš jų:</b>	<b>676,5</b>	<b>740,1</b>	<b>742,7</b>	<b>915,3</b>
2.1. fondų administravimo sąnaudos:	675,5	737,1	739,0	910,7
2.1.1. Įmonės personalo išlaikymo sąnaudos	513,2	584,4	572,3	683,6
2.1.2. administracinės ir turto naudojimo bei priežiūros sąnaudos	131,7	125,0	144,0	193,6
2.1.3. turto nusidėvėjimo ir amortizacijos sąnaudos	26,1	23,2	18,2	26,0
2.1.4. mokesčių sąnaudos	4,5	4,5	4,5	4,5
2.1.5. kokybės vadybos sistemos diegimo sąnaudos	-	-	9,0	3,0
2.2. finansinės ir investicinės veiklos sąnaudos	1,0	3,0	3,7	4,6
<b>3. Grynasis pelnas (nuostolis)</b>	<b>45,4</b>	<b>55,0</b>	<b>59,8</b>	<b>41,3</b>
<b>4. Nuosavas kapitalas</b>	<b>15 924,0</b>	<b>15 979,0</b>	<b>16 038,8</b>	<b>16 075,0</b>
<b>5. Įmonės darbuotojai (patvirtinti etatai)</b>	<b>22</b>	<b>23</b>	<b>22</b>	<b>21</b>

\* prognozė.

## **Įmonės administruojami Indėlių draudimo, Įsipareigojimų investuotojams draudimo ir Pertvarkymo fondai**

6. Įmonės administruojamų fondų turtas – Įmonė administruoja 3 fondus – Indėlių draudimo fondą, Įsipareigojimų investuotojams draudimo fondą ir Pertvarkymo fondą. Administruojamų fondų turto tendencija pateikiama 2 lentelėje.

**2 lentelė. Įmonės administruojamų fondų tendencija (tūkst. eurų).**

<b>Įmonės administruojamų fondų turtas</b>	<b>2018 m.</b>	<b>2019 m.</b>	<b>2020 m.</b>	<b>2021 m. P*</b>
1. Indėlių draudimo fondas	199 362,3	205 166,1	207 648,6	210 000,0
2. Įsipareigojimų investuotojams draudimo fondas	2 693,1	2 757,5	2 823,4	2 887,0
3. Pertvarkymo fondas	4,0	5,0	6,0	7,0

\* prognozė.

7. Indėlių draudimo fondas:

7.1. Indėlių draudimo fondas – fondas, kuriame kaupiamas turtas indėlių draudimo išmokoms išmokėti pagal Įstatymą ir finansų sektoriaus subjektų pertvarkymo priemonėms finansuoti pagal Finansinio tvarumo įstatymą. Indėlių draudimo fondas nėra juridinis asmuo. Indėlių draudimo fondą administruoja ir jo vardu veikia Įmonė.

7.2. Numatoma, kad 2021 m. gruodžio 31 d. Indėlių draudimo fondo turtas sieks apie 210 000 tūkst. eurų ir jį sudarys finansiniai ištekliai (vyriausybių vertybiniai popieriai (toliau – VVP) ir pinigai bankų sąskaitose) ir kitas fondo turtas, kuris susideda iš apskaičiuoto ir diskontuoto kreditorių reikalavimo bankrutavusių kredito įstaigų bankroto procesuose.

7.3. Pagrindines Indėlių draudimo fondo pajamas sudaro draudimo įmokos ir lėšos, gautos iš bankrutuojančių kredito įstaigų, bei investavimo pajamos (4 lentelė).

7.4. Indėlių draudimo fondo finansiniai ištekliai yra naudojami draudimo išmokoms ir teismo priteistoms procesinėms palūkanoms mokėti, Indėlių draudimo fondo administravimo ir investicinės veiklos sąnaudoms dengti.

7.5. Iki 2021 m. rugsėjo 30 d. draudimo išmokos buvo išmokėtos 17 kredito įstaigų indėlininkams, paskelbus šių įstaigų nemokumą. 15 iš 17 kredito įstaigų nemokumas buvo paskelbtas 2011–2018 metais. Nuo 2011 metų iš Indėlių draudimo fondo iš viso išmokėta 1 660,6 mln. eurų draudimo išmokų (3 lentelė).

**3 lentelė. Indėlių draudimo fondo išmokos ir įplaukos iš bankrutavusių kredito įstaigų (tūkst. eurų).**

Bankrutavusi kredito įstaiga ir draudžiamąjį įvykio data	Išmokėta iki 2021 m. 9 mėn.	Gauta 2013–2021 m. 9 mėn. (II eilės kreditorių reikalavimas)	II eilės kreditorių reikalavimo dengimas		
BAB bankas „Snoras“ 2011-11-24	1 191 000,4	847 971,0	71,2%		
BAB Ūkio bankas 2013-02-18	269 252,9	52 958,2	19,7%		
Nacionalinė kredito unija 2013-01-24	34 838,1	19 610,9	56,3%		
BKU „Švyturio taupomoji kasa“ 2013-01-24	5 043,2	3 297,7	65,4%		
BKU „Laikiniosios sostinės kreditas“ 2013-05-09	6 664,0	2 204,2	33,1%		
BKU „Vilniaus taupomoji kasa“ 2014-01-17	64 088,0	42 975,0	67,1%		
BKU „Naftininkų investicijos“ 2014-04-30	3 427,2	1 627,5	47,5%		
BKU „Amber“ 2016-09-20	19 966,7	15 200,0	76,1%		
BKU „Žemaitijos išdas“ 2017-03-07	1 634,6	1 025,0	62,7%		
BKU Pajūrio kredito unija 2017-03-17	2 147,9	1 034,3	48,2%		
BKU „Baltija“ 2017-09-25	11 529,5	4 657,7	40,4%		
BKU Namų kredito unija 2017-09-25	1 381,3	730,0	52,8%		
BKU „Vilniaus kreditas“ 2017-11-10	20 358,9	13 700,0	67,3%		
BKU Centro taupomoji kasa 2018-01-16	10 555,0	8 520,0	80,7%		
BKU Taupkasė 2018-02-13	18 683,9	18 683,9	100,0 %		
<b>Iš viso:</b>	<b>1 660 571,5</b>	<b>1 034 195,4</b>	<b>62,3%</b>		

7.6. Šiuo metu Įmonė dalyvauja 15 kredito įstaigų nemokumo procesuose.

7.7. Šiuo metu draudimo išmokos mokamos 8-ių bankrutavusių kredito įstaigų indėlininkams: 7-ių kredito unijų indėlininkams draudimo išmokos mokamos per bankus – draudimo išmokų mokėjimų agentus, o BAB banko „Snoras“ indėlininkams ar investuotojams draudimo išmokas už neįsigaliojusias obligacijas ir akcijas išmoka Įmonė. Likusioms bankrutavusioms kredito įstaigoms yra suėjęs Įstatyme nustatytas 5 metų terminas, dėl kurio draudimo išmokų mokėjimas yra baigtas.

8. Įsipareigojimų investuotojams draudimo fondas:

8.1. Įsipareigojimų investuotojams draudimo fondas – fondas, kuriame kaupiamas turtas įsipareigojimų investuotojams draudimo išmokoms išmokėti pagal Įstatymą.

8.2. Numatoma, kad 2021 m. gruodžio 31 d. Įsipareigojimų investuotojams draudimo fondo turtas sudarys 2 887 tūkst. eurų (2 lentelė), pagrindinis šio fondo turtas – finansiniai ištekliai: grynieji pinigai bankų sąskaitose ir investicijos į VVP.

8.3. Įsipareigojimų investuotojams draudimo fondo pajamas sudaro draudimo įmokos ir investavimo pajamos.

8.4. Įsipareigojimų investuotojams draudimo fondo pagrindiniai rodikliai pateikti 4 lentelėje.

8.5. Draudimo išmokos iš Įsipareigojimų investuotojams draudimo fondo nebuvo mokėtos nuo 2005 metų.

9. Pertvarkymo fondas:

9.1. Pertvarkymo fondas – fondas, kuriame kaupiamas turtas ir jo lėšos naudojamos probleminiams Pertvarkymo fondo dalyviams pertvarkyti, t. y. išlaidoms, patirtoms Finansinio tvarumo įstatymo 103 straipsnyje nurodytais tikslais, padengti. Dėl Pertvarkymo fondo lėšų panaudojimo sprendžia pertvarkymo institucija (Lietuvos bankas).

9.2. Numatoma, kad 2021 m. gruodžio 31 d. Pertvarkymo fondo turtas sudarys 7 tūkst. eurų.

9.3. Pertvarkymo fondo pajamas sudarė draudimo įmokos.

9.4. Pertvarkymo fondas išlaidų nepatyrė (4 lentelė).

*4 lentelė. Indėlių draudimo fondo, Įsipareigojimų investuotojams draudimo fondo ir Pertvarkymo fondo pagrindiniai rodikliai 2018–2021 metais (tūkst. eurų).*

<b>Bendri fondų rodikliai</b>	<b>2018 m.</b>	<b>2019 m.</b>	<b>2020 m.</b>	<b>2021 m. P*</b>
<b>1. Pajamos (įplaukos), iš viso</b>	44 594,1	49 184,1	26 018,5	21 123,2
1.1. Draudimo įmokos	12 465,2	11 283,1	12 704,9	15 382,5
1.2. Lėšos iš bankrutavusių kredito įstaigų (kreditorių reikalavimo dengimas)	32 090,7	37 779,0	13 220,2	5 613,9
1.3. Kitos įplaukos (per 5 m. neatsiimtos draudimo išmokos)	29,9	43,2	-	120,0
1.4. Investavimo pajamos	8,3	78,8	92,4	6,8
<b>2. Išlaidos (sąnaudos), iš viso</b>	37 317,4	3 518,5	1 385,1	1 271,4
2.1. Draudimo išmokos	36 641,9	474,3	625,6	330,0
2.2. Fondų administravimo išlaidos	675,5	736,1	738,0	909,7
2.3. Palūkanų sąnaudos (paskolos)	-	-	-	-
2.4. Kitai indėlių garantijų sistemai pervestos draudimo įmokos	-	2 298,4	-	-
2.5. Investicinės veiklos sąnaudos	-	9,7	21,5	31,7
<b>3. Kiti rodikliai</b>				
3.1. Paskolos (metų pabaigoje)	-	-	-	-
<b>4. Įmonės administruojamų fondų sukauptos lėšos</b>				
4.1. Finansiniai ištekliai (laikotarpio pabaigoje)	64 963,1	110 608,9	135 289,0	155 140,8
<b>Indėlių draudimo fondas</b>	<b>2018 m.</b>	<b>2019 m.</b>	<b>2020 m.</b>	<b>2021 m. P*</b>
<b>5. Pajamos (įplaukos), iš viso</b>	44 519,7	49 117,4	25 950,5	21 042,7
5.1. Draudimo įmokos	12 396,4	11 224,8	12 646,6	15 321,7
5.2. Lėšos iš bankrutavusių kredito įstaigų (kreditorių reikalavimo dengimas)	32 090,7	37 779,0	13 220,2	5 613,9
5.3. Kitos įplaukos (per 5 m. neatsiimtos draudimo išmokos)	29,9	43,2	-	120,0
5.4. Investavimo pajamos	2,7	70,4	83,7	1,0
<b>6. Išlaidos (sąnaudos), iš viso</b>	37 431,4	3 516,9	1 383,2	1 269,7
6.1. Draudimo išmokos	36 641,9	474,3	625,6	330,0
6.2. Fondo administravimo sąnaudos	673,5	734,9	737,0	908,7
6.3. Palūkanų sąnaudos (paskolos)	-	-	-	-
6.4. Kitai indėlių garantijų sistemai pervestos draudimo įmokos	-	2 298,4	-	-
6.5. Finansinės investicinės veiklos sąnaudos	-	9,3	20,6	31,0
<b>7. Kiti rodikliai</b>				
7.1. Paskolos (metų pabaigoje)	-	-	-	-
<b>8. Sukauptos lėšos</b>				
8.1. Finansiniai ištekliai (laikotarpio pabaigoje)	62 266,0	107 846,4	132 459,6	152 246,5
8.2. Finansinių išteklių tikslinis lygis (proc.)	0,43	0,81	0,81	0,80
<b>Įsipareigojimų investuotojams draudimo fondas</b>	<b>2018 m.</b>	<b>2019 m.</b>	<b>2020 m.</b>	<b>2021 m. P*</b>
<b>9. Pajamos (įplaukos), iš viso</b>	73,4	65,7	67,0	65,7
9.1. Draudimo įmokos	67,8	57,3	58,0	59,8
9.2. Investavimo pajamos	5,6	8,4	8,7	5,8
<b>10. Išlaidos (sąnaudos), iš viso</b>	1,1	1,6	1,5	1,7
10.1. Fondo administravimo sąnaudos	1,0	1,2	1,0	1,0
10.2. Investicinės veiklos sąnaudos	0,1	0,4	0,5	0,7
<b>11. Sukauptos lėšos</b>				
11.1. Finansiniai ištekliai (laikotarpio pabaigoje)	2 693,1	2 757,5	2 823,4	2 887,4
<b>Pertvarkymo fondas</b>	<b>2018 m.</b>	<b>2019 m.</b>	<b>2020 m.</b>	<b>2021 m. P*</b>
<b>12. Pajamos (įplaukos), iš viso</b>	1,0	1,0	1,0	1,0
12.1. Draudimo įmokos	1,0	1,0	1,0	1,0
<b>13. Išlaidos (sąnaudos), iš viso</b>	0,0	0,0	0,0	0,0
14. Finansiniai ištekliai (laikotarpio pabaigoje)	4,0	5,0	6,0	7,0

\* prognozė.

## II SKYRIUS

### ĮMONĖS MISIJA, VIZIJA IR VERTYBĖS

10. Įmonės misija – užtikrinti indėlių ir įsipareigojimų investuotojams apsaugą finansų įstaigų nemokumo atveju ir taip prisidėti prie finansų rinkos stabilumo palaikymo bei visuomenės pasitikėjimo finansų įstaigomis didinimo.

11. Įmonės vizija – būti įmone, kuri užtikrina patrauklų indėlių ir įsipareigojimų investuotojams draudimą finansų įstaigoms Baltijos jūros regionui priklausančiose ES valstybėse narėse.

12. Įmonės vertybės:

12.1. *atvirumas* – kuriama patraukli, moderni ir inovatyvi mikroaplinka; palaikomas sklandus ir glaudus bendradarbiavimas indėlių ir įsipareigojimų investuotojams draudimo sistemų makroaplinkoje;

12.2. *rezultatyvumas* – siekiama geresnių rezultatų per trumpesnius terminus;

12.3. *veiksmingumas* – Įmonės skaidri ir socialiai atsakinga veikla daro teigiamą poveikį finansų sektoriaus stabilumui ir patikimumui.

## III SKYRIUS

### ĮMONĖS IR ĮMONĖS ADMINISTRUOJAMŲ FONDŲ IŠORĖS APLINKOS ANALIZĖ

13. Įmonė neveikia konkurencinėje aplinkoje ir yra vienintelis subjektas, ES teisės aktų (Direktyva 2014/49/ES, Direktyva 97/9/EB), Įstatymo ir kitų teisės aktų nustatyta tvarka Lietuvos Respublikoje draudžiantis indėlininkų indėlius ir įsipareigojimus investuotojams bei vykdamas kitas su Įstatymo įgyvendinimu susijusias funkcijas. Įmonė komercinių funkcijų nevykdo.

14. Įmonės veikla tiesiogiai susijusi su administruojamų fondų veikla, todėl toliau kartu nagrinėjami tiek Įmonės veiklai, tiek ir Įmonės administruojamiems fondams įtaką darantys išorės aplinkos veiksniai.

15. Tiesioginiai veiksniai:

15.1. Politiniai veiksniai. Tam tikri politiniai sprendimai gali paveikti tolesnę Įmonės ir Įmonės administruojamų fondų veiklą. Priėmus sprendimą pertvarkyti Įmonę į kitos teisinės formos juridinį asmenį, kuris perims visas jos prievoles ir teises, neatmetama tikimybė Įmonei susidurti su sunkumais siekiant strateginių tikslų.

15.2. Ekonominiai veiksniai:

15.2.1. *Pagrindinių apdraustųjų indėlių dinamika:*

Pagrindiniai apdraustieji indėliai yra draudimo įmokų apskaičiavimo bazinis rodiklis. Tai yra tiesioginis ekonominis veiksnys, darantis įtaką Indėlių draudimo fondo įplaukoms ir jų dydžiui. 2020 metai Lietuvai buvo išskirtiniai ne tik dėl užklupusios COVID-19 pandemijos, kuri sukaustė visas pasaulio šalis, bet ir dėl rekordinio indėlių augimo Lietuvoje. Panašiais tempais augo ir pagrindiniai apdraustieji indėliai, t. y. indėliai iki 100 tūkst. eurų, kurie yra apdrausti indėlių draudimu, – per 2020 metų laikotarpį išaugo net 21,7 proc., palyginti 2019 metų pabaigoje, eliminavus „Luminor Bank“, AB, ir AB „Citadele bankas“ pagrindinius apdraustuosius indėlius, Lietuvos indėlių draudimo sistemos dalyvių kredito įstaigų pagrindiniai apdraustieji indėliai per metus paaugo 11,6 proc. (5 lentelė). Didžiausias pagrindinių apdraustųjų indėlių augimas buvo fiksuotas 2020 metų gruodžio mėnesį ir sudarė 5,1 proc. Pagal 2021 metų I ketvirčio Lietuvos banko skelbiamus statistinius duomenis ([https://www.lb.lt/uploads/publications/docs/31337\\_4b542a6d8a978d85f8347bd3ea98e8d5.pdf](https://www.lb.lt/uploads/publications/docs/31337_4b542a6d8a978d85f8347bd3ea98e8d5.pdf)) labiausiai augo namų ūkių indėliai (1,9 proc.). Taip pat Lietuvos bankas pastebi, kad namų ūkių ir ne finansinių įmonių indėlių metinis prieaugis pradeda lėtėti dėl išaugusio importo ir atsigaunančio namų ūkio vartojimo, kas, tikėtina, turės įtakos ir pagrindinių apdraustųjų indėlių augimo sulėtėjimui, lyginant su 2020 metais. Pažymėtina, kad Europos valstybių pagrindinių apdraustųjų indėlių augimo vidurkis 2019 metas sudarė – 12,4 proc., tokiam mažėjimui įtaką darė Didžiosios Britanijos ir Gibraltaro neįtraukti pagrindiniai

apdraustieji indėliai, o 2020 metais buvo 8,2 proc. (<https://www.eba.europa.eu/regulation-and-policy/recovery-and-resolution/deposit-guarantee-schemes-data>). Darytina išvada, kad Lietuvoje pagrindinių apdraustųjų indėlių augimas yra ženkliai didesnis negu daugumos Europos valstybių. Atsižvelgiant į pagrindinių apdraustųjų indėlių augimo istorinius duomenis, tikėtina, kad 2021 metų pabaigoje pagrindiniai apdraustieji indėliai augs apie 15 proc., 2022 metais apie 10 proc., o 2023–2025 metų strateginio planavimo laikotarpiu indėliai augs ne mažiau kaip 7 proc. per metus.

**5 lentelė. Pagrindinių apdraustųjų indėlių Lietuvoje mėnesio pokyčių nuo 2017 metų palyginimas (proc.).**

Metai	Mėnesiai												Metinis pokytis
	01	02	03	04	05	06	07	08	09	10	11	12	
2017	-2,4 %	0,4 %	1,1 %	-0,01 %	-0,2 %	0,9 %	0,1 %	0,2 %	0,7 %	4,5 %	0,3 %	4,5 %	10,3 %
2018	-2,3 %	0,5 %	0,6 %	0,7 %	0,4 %	1,3 %	0,6 %	1,1 %	0,6 %	2,5 %	0,7 %	3,9 %	10,9 %
2019	-1,9 %*	1,1 %	0,7 %	0,5 %	0,9 %	1,1 %	1,0 %	0,7 %	0,4 %	2,3 %	0,7 %	3,6 %	11,6 %
2020	-1,6 %	0,7 %	1,5 %	2,6 %	1,3 %	1,0 %	1,9 %	1,7 %	1,2 %	3,0 %	1,5 %	5,1 %	21,7 %
2021	-0,7 %	1,6 %	1,4 %	1,0 %	0,8 %	1,2 %	0,8 %	0,4 %	1,1 %	-	-	-	7,7 %*

\* už laikotarpį nuo 2020 m. gruodžio 31 d. iki 2021 m. rugsėjo 30 d.

15.2.1.1. Pagrindinių apdraustųjų indėlių augimui įtakos gali turėti naujų rinkos dalyvių (pvz., specializuotų bankų) atėjimas į rinką ir esamų dalyvių, kurie indėlius gali pritraukti ne tik iš Lietuvos, bet ir iš kitų Europos ekonominės erdvės valstybių indėlininkų, veiklos plėtra. 2021 metų rugsėjo pabaigoje Lietuvoje veikė 6 specializuoti bankai, kuriems Europos Centrinis Bankas (toliau – ECB) yra išdavęs specializuoto banko licencijas. 2021 m. rugsėjo 30 d. visų šalyje veikiančių specializuotų bankų turėtų pagrindinių apdraustųjų indėlių bendra suma sudarė 533,4 mln. eurų.

15.2.1.2. Lietuvos indėlių draudimo sistemos dalyvių pasitraukimas ir naujų rinkos dalyvių atėjimas turi tiesioginę įtaką pagrindinių apdraustųjų indėlių apimtims Lietuvos kredito įstaigose. Pagrindinių apdraustųjų indėlių apimtys turi tiesioginę įtaką Indėlių draudimo fondo įplaukų ir prisiimtoms rizikos dydžiui.

15.2.1.3. Augant pagrindinių apdraustųjų indėlių apimtims, didėja ir Indėlių draudimo fondo prisiimta rizika, taip pat ryškėja poreikis sukaupti pakankamą finansinių išteklių sumą, norint išlaikyti mažiausią Indėlių draudimo fondo finansinių išteklių tikslinį lygį ir Įstatyme nustatytais terminais pasiekti Indėlių draudimo fondo finansinių išteklių nacionalinį tikslinį lygį. Nedidinant metinės periodinių (*ex ante*) indėlių draudimo įmokų normos, išlieka rizika laiku nepasiekti Indėlių draudimo fondo finansinių išteklių nacionalinio tikslinio lygio (su sąlyga, kad nebus draudžiamųjų įvykių).

#### 15.2.2. Investicinė aplinka:

15.2.2.1. Įstatymas numato galimybę fondų lėšas laikyti Lietuvos banke atidarytoje sąskaitoje.

15.2.2.2. *Palūkanų normos.* Strategijos rengimo laikotarpiu, 2021 m. liepos 20 d., ECB valdyba nusprendė, kad nustatyta pagrindinių refinansavimo operacijų palūkanų norma ir palūkanų normos, naudojantis ribinio skolinimosi ir indėlių galimybėmis, nesikeis ir atitinkamai bus 0,00 proc. ir 0,25 proc., o palūkanų norma už indėlius bus (-)0,5 proc. ECB tikisi, kad palūkanos išliks dabartinio ar žemesnio lygio tol, kol infliacijos perspektyvos tvariai grįš prie lygių, žemesnių negu 2 proc. Taip pat ECB sprendime numatomas tolesnis pandeminės skubios turto supirkimo programos (toliau – PEPP) vykdymas. PEPP apimtis – 1,850 mlrd. eurų, ji skirta ES valstybių VVP supirkti. *ECB Valdandžioji taryba šiuos pirkimus pagal PEPP programą vykdys bent iki 2022 m. kovo ir bet kuriuo atveju, kol pamatys, kad koronaviruso etapas baigėsi,* – nurodė ECB (<https://www.ecb.europa.eu/press/pr/date/2021/html/ecb.mp210722~48dc3b436b.en.html>). Turto pirkimai bus tęsiami ir sudarys po 20 mlrd. eurų per mėnesį. Pažymėtina, kad turto pirkimo programoje dalyvauja ir Lietuvos bankas (<https://www.lb.lt/lt/turto-pirkimo-programos>). ECB vykdoma PEPP turi įtakos Lietuvos ir kitų valstybių žemam VVP pajamingumui.

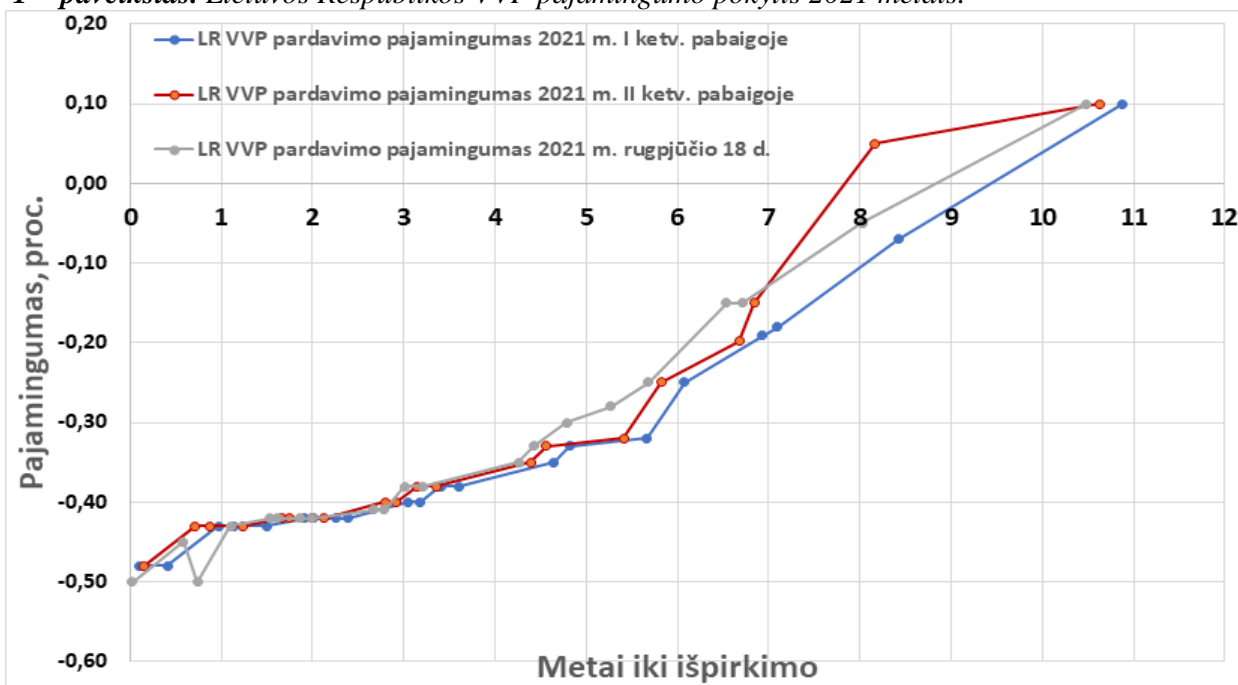
15.2.2.3. *VVP rinka.* 2021 metais investavimo aplinka išliko sudėtinga, nors pirmojo pusmečio pabaigoje buvo pastebimas nedidelis VVP pajamingumo pakilimas, kurį lėmė infliacijos augimas ir įgyvendinamos pandemijos suvaldymo priemonės Europoje. Pažymėtina, kad investavimo aplinkos rodikliu



tradiciskai laikomi 10 metų Vokietijos VVP, kurių pajamingumas svyravo nuo (-)0,5 proc. sausio mėnesį iki (-)0,2 proc. birželio pabaigoje ir vėl nukrito iki (-)0,5 proc. rugpjūčio mėnesį. Lietuvos Respublikos VVP pajamingumas nuo 2021 metų pradžios taip pat šiek tiek augo, pvz., sausio mėnesį 8 metų trukmės VVP pajamingumas buvo (-)0,053 proc., birželio pabaigoje jis siekė 0,136 proc., o rugpjūčio mėnesį vėl tapo neigiamas ir siekė (-)0,050 proc. Trumpesnės trukmės Lietuvos VVP pajamingumas visus 2021 metus išliko neigiamas.

15.2.2.4. *Indėliai.* Lietuvoje veikiantys bankai ir užsienio bankų filialai, kurių kredito reitingai ne žemesni kaip Baa1/BBB+/BBB+, indėlių iš verslo klientų nepriima, o už lėšas bankų sąskaitose, kurios viršija 1 mln. eurų, taiko neigiamas nuo (-)0,4 iki (-)0,5 proc. dydžio palūkanas. Dėl šių priežasčių ir siekiant užtikrinti kuo didesnę lėšų saugumą, 2021 metų gegužės mėnesį, atsiradus teisinėms ir techninėms galimybėms, dalis Indėlių draudimo fondo lėšų buvo pervesta į Lietuvos banke atidarytą Indėlių draudimo fondo sąskaitą, kurioje lėšos apmokestinamos taikant (-)0,5 proc. dydžio neigiamas palūkanas.

**I paveikslas.** Lietuvos Respublikos VVP pajamingumo pokytis 2021 metais.



15.2.2.5. Įmonė Strategijos įgyvendinimo laikotarpiu planuoja nuolat peržiūrėti ir atnaujinti investavimo reikalavimus, kurie nustatyti Tarybos patvirtintose Indėlių draudimo fondo ir Įsipareigojimų investuotojams draudimo fondo lėšų investavimo taisyklėse (toliau – Investavimo taisyklės) bei Tarybos nutarimuose. Pažymėtina, kad Taryba Investavimo taisyklėse 2020 metais nustatė didesnę leistiną modifikuotos trukmės rodiklį (padidėjo nuo 4 iki 6) bei padidino fondo lėšų, kurias galima investuoti į VVP, dalį (padidėjo nuo 50 proc. iki 70 proc.). Įsigaliojus Įstatymo pakeitimams, 2021 metais atsirado teisinė galimybė Įmonės ir administruojamų fondų lėšas laikyti Lietuvos banko sąskaitose. Lietuvoje veikiantys bankai ir užsienio bankų filialai, kurių kredito reitingai atitinka Investavimo taisyklėse nustatytus kriterijus, už likučius banko sąskaitose, kurie viršija 1 mln. eurų, taiko neigiamas iki (-)0,5 proc. palūkanas. Todėl Strategijos įgyvendinimo laikotarpiu didžiausią Indėlių draudimo fondo lėšų dalį numatoma laikyti Lietuvos banke, kuris taip pat taiko neigiamas (-)0,5 proc. palūkanas ir atitinka aukščiausius saugumo reikalavimus. Tokiu būdu Indėlių draudimo fondo lėšoms, laikomoms bankų ir Lietuvos banko sąskaitose, taikomos neigiamos palūkanos, kurios mažina Indėlių draudimo fondo pajamas ir tai atspindi Įmonės ir administruojamų fondų investicinės veiklos prognozuojami rodikliai.

15.2.2.6. Strategijos įgyvendinimo laikotarpiu planuojama anksčiau įsigytus VVP išlaikyti iki išpirkimo termino, o iki 70 proc. laisvų lėšų (kaip nustatyta Investavimo taisyklėse), atsižvelgiant į rinkos galimybes,

investuoti į ilgalaikius VVP, kurie sukurtų teigiamą grąžą. Numatomas Įmonės ir Įmonės administruojamų fondų investicinės veiklos rezultatas pateikiamas 6 lentelėje. Numatomas teigiamas investavimo pajamas sukurs turimi VVP, įsigyti ankstesniais laikotarpiais, o neigiamas – bankų ir (arba) Lietuvos banko sąskaitose laikomos fondų lėšos, kurioms taikomos neigiamos palūkanos.

**6 lentelė. Įmonės ir Įmonės administruojamų fondų investicinės veiklos pajamos (tūkst. eurų).**

Investavimo pajamos	2018 m.	2019 m.	2020 m.	2021 m. P*	2022 m. P*	2023 m. P*	2024 m. P*	2025 m. P*
<b>Įmonės:</b>	<b>39,9</b>	<b>58,0</b>	<b>63,5</b>	<b>45,9</b>	<b>45,0</b>	<b>30,0</b>	<b>20,0</b>	<b>15,0</b>
VVP pajamos	39,9	54,4	59,9	45,9	45,0	30,0	20,0	15,0
Bankų palūkanos už lėšas sąskaitose	-	3,6	3,6	-	-	-	-	-
<b>Indėlių draudimo fondo:</b>	<b>2,3</b>	<b>70,4</b>	<b>83,7</b>	<b>1,0</b>	<b>-130,0</b>	<b>-230,0</b>	<b>-335,0</b>	<b>-425,0</b>
VVP pajamos	2,3	70,4	126,3	146,0	130,0	70,0	5,0	-50,0
Bankų palūkanos už lėšas sąskaitose	-	-	-42,6	-145,0	-260,0	-300,0	-340,0	-375,0
<b>Įsipareigojimų investuotojams draudimo fondo:</b>	<b>5,6</b>	<b>8,4</b>	<b>8,7</b>	<b>5,8</b>	<b>2,5</b>	<b>-1,1</b>	<b>-4,1</b>	<b>-5,5</b>
VVP pajamos	4,6	7,4	8,7	8,0	7,0	3,5	0,6	-0,7
Bankų palūkanos už lėšas sąskaitose	1,0	1,0	-	-2,2	-4,5	-4,6	-4,7	-4,8
<b>Pertvarkymo fondo:</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>
VVP pajamos	-	-	-	-	-	-	-	-
Bankų palūkanos už lėšas sąskaitose	-	-	-	-	-	-	-	-

\* prognozė.

15.2.2.7. Neigiamos palūkanų normos už lėšas bankų sąskaitose ir žemas investicijų į VVP pajamingumas turi tiesioginę įtaką mažėjantiems Įmonės ir Įmonės administruojamų fondų finansinės investicinės veiklos rezultatams, dėl kurių ateityje galimai bus dar didesnių investicinės veiklos nuostolių.

### 15.2.3. Kredito įstaigų (bankų) steigimasis:

15.2.3.1. 2017 metais, įsigaliojus Bankų įstatymo pakeitimams, buvo sudarytos sąlygos licencijuoti specialios formos banką – specializuotą banką. Ši banko forma buvo sukurta siekiant įtvirtinti palankią aplinką Lietuvos ir užsienio startuoliams, siekiantiems Europos ekonominėje erdvėje pradėti teikti bankines paslaugas. Svarbiausias specializuoto banko požymis – 1 mln. eurų minimalaus kapitalo reikalavimas. Įprasto banko kapitalo reikalavimas – 5 mln. eurų. Vis dėlto, palyginti su įprastu banku, specializuotas bankas gali teikti mažiau paslaugų – ribojamos jo investicinės ir kai kurios kitos finansinės paslaugos. 2020 metais Lietuvos banko teikimu ECB išdavė specializuoto banko licenciją UAB GF bankui ir UAB „Crius LT“, o 2021 metais – UAB „SME Bank“. Lietuvos bankas kartu su ECB Strategijos rengimo laikotarpiu nagrinėja dar 11 paraiškų gauti specializuoto banko licenciją (<https://www.lb.lt/lt/naujienos/banku-sektorius-antrajiketvirti-augancios-busto-paskolos-siek-tiek-susitrauke-indeliai-ir-isbandymas-sukciu-atakomis>).

15.2.3.2. Steigiasi ne tik specializuoti bankai, bet ir kiti nauji bankai. 2020 metų spalį Lietuvoje bankinę veiklą pradėjo naujas bankas – UAB „PayRay“, kuriam ECB 2019 metais suteikė banko licenciją.

15.2.3.3. 2021 m. rugsėjo 30 d. duomenimis, Lietuvoje veikia 5 bankai, kuriems suteiktos banko licencijos, ir 6 bankai, kuriems suteiktos specializuoto banko licencijos. 2021 m. rugsėjo 30 d. bankų bendra pritrauktų pagrindinių apdraustųjų indėlių suma sudarė 17,5 mlrd. eurų, specializuotų bankų – 533,4 mln. eurų.

15.2.3.4. Aktyvi kredito įstaigų veikla pritraukiant indėlius gali turėti tiesioginę įtaką vienam pagrindinių indėlių draudimo sistemos rodiklių – fondo finansinių išteklių tiksliniam lygiui, kurio nepasiekus Įmonė turėtų svarstyti draudimo įmokų į Indėlių draudimo fondą tarifų didinimo klausimą.

### 15.3. Teisiniai veiksniai:

15.3.1. Įmonė kartu su Lietuvos banku ir Finansų ministerija dalyvauja indėlių garantijų sistemos (toliau – IGS) darbo grupės, kuri siekia įgyvendinti IGS reformą pagal Europos Komisijos finansuotą ir

„Ernst & Young Baltic“, UAB, atliktą IGS peržiūros projektą, veikloje. Pagrindiniai IGS reformos tikslai yra:

15.3.1.1. pasitelkti likviduojamo IGS dalyvio likvidų turtą draudimo išmokoms išmokėti;

15.3.1.2. pasitelkti likviduojamo IGS dalyvio infrastuktūrą draudimo išmokoms išmokėti;

15.3.1.3. reglamentuoti likviduojamo IGS dalyvio turto ir įsipareigojimų perdavimo finansavimą iš Indėlių draudimo fondo lėšų.

15.3.2. 2021 m. sausio 1 d. įsigaliojo pakeistas Įstatymas, pagal kurį, be kita ko, buvo keičiama *ex ante* indėlių draudimo įmokos nustatymo ir skaičiavimo tvarka, kuri įsigaliojo nuo 2021 m. liepos 1 d., todėl gali atsirasti situacijų, kad dalyviai gali netinkamai įgyvendinti pasikeitusias naujas Įstatymo nuostatas. Dėl Įstatymo pakeitimų, didėjančių kibernetinių grėsmių Įmonė turėjo atnaujinti (sukurti iš naujo) savo informacines sistemas, kurios turi užtikrinti teisingą draudimo įmokų apskaičiavimą bei surinkimą laiku. Pakeitimų įgyvendinimas reikalauja papildomų išlaidų ir žmogiškųjų išteklių ne tik informacinėms sistemoms atnaujinti, bet ir informacinių technologijų duomenų bazių saugumui užtikrinti.

15.3.3. *Bankrutuojančių (bankrutavusių) dalyvių bankrotų procesus reglamentuojančių teisės aktų pakeitimai:*

15.3.3.1. Juridinių asmenų nemokumo įstatymo nuostatos sudaro sąlygas veiksmingesniam juridinių asmenų nemokumo procesui, užtikrinant didesnę kreditorių ir juridinių asmenų interesų pusiausvyrą.

15.3.3.2. Galiojantis Bankų įstatymas, Kredito unijų įstatymas, Centrinų kredito unijų įstatymas suteikia daugiau aiškumo ir prisideda prie nemokumo procesų efektyvumo didinimo.

15.3.3.3. Bankų įstatyme nurodyta, kad banko nemokumo administratoriaus kandidatūrą teismui tvirtinti teikia Lietuvos bankas. Atsižvelgiant į tai, kad bankų veikla yra specifinė, atitinkamos kvalifikacijos nemokumo administratoriaus paskyrimas, tikėtina, leis efektyviau administruoti kredito įstaigos bankroto procesą ir tenkinti kreditorių finansinius reikalavimus didesne apimtimi.

15.3.3.4. BKU Taupkasė nemokumo administratoriui 100 proc. padengus Įmonės II eilės kreditorių reikalavimą, keičiasi Įmonės įtaka BKU Taupkasė kreditorių komitete (susirinkime), t. y. Įmonė neturės didžiosios balsų daugumos priimant sprendimus. Dėl minėtų priešasčių gali kilti poreikis keisti Įmonės vidines procedūras, susijusias su atstovavimu bankrutuojančių (bankrutavusių) dalyvių bankrotų procesuose.

15.3.4. *Europos Sąjungos Teisingumo Teismo (toliau – ESTT) ir Lietuvos Aukščiausiojo Teismo (toliau – LAT) nutartys:*

15.3.4.1. Naujų teisminių ginčų kilimo grėsmė ir nepalanki esamų teisminių ginčų baigties grėsmė išlieka.

15.3.4.2. ESTT ir LAT nutartyse pateikiami tiek ES direktyvų, tiek nacionalinių teisės aktų, reglamentuojančių indėlių draudimo sistemos veikimą, išaiškinimai, kurių pagrindu yra priimami sprendimai dėl papildomų draudimo išmokų išmokėjimo. Tai turi tiesioginę įtaką administruojamų fondų dydžiui.

15.3.4.3. 2018 m. kovo 22 d. ESTT prejudiciniame sprendime sujungtose bylose C-688/15 ir C-109/16 pateikė išaiškinimą, kad asmenys, su BAB banku „Snoras“ sudarę akcijų ir obligacijų įsigijimo sutartis, pagal kurias lėšos, skirtos šiems vertybiniais popieriams įsigyti, buvo pervestos į banko vardu atidarytas sąskaitas, tačiau dėl jo nemokumo netapę akcijų ar obligacijų savininkais, turi reikalavimo teisę į indėlininkų ar investuotojų draudimo kompensaciją ir kad banko klientai tokioje situacijoje patys turi pasirinkti, kokios rūšies teisinės apsaugos ir kompensacijos reikalauti iš Įmonės.

15.3.4.4. LAT 2018 m. birželio 22 d. priėmė nutartį civilinėje byloje Nr. 3K-3-232-969/2018, kurioje pripažino ieškovų, kurie buvo sudarę su BAB banku „Snoras“ obligacijų įsigijimo sutartis, pagal kurias lėšos, skirtos vertybiniais popieriams įsigyti, buvo pervestos į banko vardu atidarytas sąskaitas, tačiau dėl banko nemokumo šie asmenys netapo obligacijų savininkais, teisę į indėlių draudimo išmoką. Analogiškus sprendimus LAT priėmė ir 2018 m. liepos 11 d. nutartimi civilinėje byloje Nr. 3K-3-214-701/2018 ir 2020 m. kovo 12 d. nutartimi civilinėje byloje Nr. e3K-3-58-611/2020. Minėtomis LAT nutartimis kasacinis teismas suformavo teismų praktiką neįsigaliojusių obligacijų bylose mokėti draudimo išmokas. Pastebėtina, kad analogišką teismų praktiką LAT suformavo ir neįsigaliojusių akcijų bylose, pvz., LAT 2018 m. liepos 4 d. priėmė nutartį civilinėje byloje Nr. 3K-3-213-687/2018, kurioje pripažino ieškovų, kurie sumokėjo lėšas pagal banko akcijų pasirašymo sutartis, tačiau akcijų emisija nebuvo įvykdyta dėl banko bankroto, teisę į

indėlių draudimo išmoką. Nuo 2018 metų iki 2023 metų neįsigaliojusių akcijų ir obligacijų turėtojams iš viso planuojama išmokėti apie 10 mln. eurų draudimo išmokų (iki 2021 metų rugsėjo išmokėta 7,55 mln. eurų).

15.3.4.5. LAT suformuota praktika dėl procesinių palūkanų išmokėjimo lems papildomas draudimo išmokas iš Indėlių draudimo fondo. Planuojama, kad šios išmokos visu strateginio planavimo laikotarpiu sudarys virš 0,5 mln. eurų.

15.3.4.6. ESTT ir LAT priėmus sprendimus, prognozuojama, kad žemesnės instancijos teismuose ir toliau strateginio planavimo laikotarpiu bus nagrinėjamos civilinės bylos dėl obligacijų ir akcijų. Numatoma, kad dalis teisminių ginčų nusikels į 2022 metus dėl susiklosčiusios COVID-19 situacijos, kai 2020 metų I ir II ketvirčiais teismai buvo atidėję bylų nagrinėjimą.

#### 15.3.5. Bendra ES indėlių draudimo sistema:

15.3.5.1. Europos Komisijoje ir Europos Taryboje šiuo metu svarstoma galimybė dėl bendros Europos indėlių draudimo sistemos (toliau – EDIS), prie kurios Lietuvos indėlių draudimo sistema taip pat turėtų prisijungti, įgyvendinimo. Įvertinant, kad galutinio sprendimo dėl bendros EDIS nėra priimta, ši galimybė Strategijoje nevertinama.

15.3.5.2. Šiuo metu Europos bankininkystės institucijoje (toliau – EBA) nagrinėjami klausimai, susiję su Direktyvos 2014/49/ES dėl indėlių garantijų sistemų nuostatų įgyvendinimo praktinio taikymo problemų, ir rengiami pasiūlymai Europos Komisijai keisti Direktyvos 2014/49/ES nuostatas. EBA organizuojamose darbo grupėse dalyvauja ES indėlių garantijų sistemų administratoriai, tarp jų ir Įmonė, atstovaudama Lietuvos indėlių garantijų sistemai.

15.3.5.3. Įmonė tęs savo veiklą EDIS kūrimo ir Direktyvos 2014/49/ES dėl indėlių garantijų sistemų tobulinimo srityse, teiks pasiūlymus dėl indėlių ir išpareigojimų investuotojams draudimo sistemų tobulinimo, dalyvaus darbo grupių veikloje šiais klausimais, o tai pareikalaus žmogiškųjų ir papildomų finansinių išteklių. Darbo grupių susitikimai, jei tai leis epideminė situacija, bus fiziškai organizuojami kitose ES valstybėse narėse, taip pat dalį susitikimų numatoma organizuoti ir Lietuvoje.

15.3.6. Įmonė dalyvauja ir Europos Komisijos įgyvendinamame projekte dėl Lietuvos indėlių draudimo sistemos tobulinimo, teikia siūlymus bei dalyvauja darbo grupių veikloje šiais klausimais.

#### 15.4. Kiti veiksniai:

##### 15.4.1. *Nepalanki epideminė COVID-19 (koronaviruso infekcijos) situacija:*

15.4.1.1. Nepalankios epideminės COVID-19 (koronaviruso infekcijos) situacijos poveikis investavimui ir įplaukų surinkimui. Augant COVID-19 (koronaviruso infekcijos) mastams pandemijos paveiktose šalyse (tarp jų ir Lietuvoje) galimai didės ekonomikos nuosmukis, o kartu didės ir finansų įstaigų rizika.

15.4.1.2. Užsitęsęs teisminių bylų nagrinėjimas gali persikelti į kitus metus ir tai gali turėti poveikio Strategijoje nurodytų rodiklių pasiekimui. Ši aplinkybė taip pat gali turėti įtakos bankroto procesų pabaigos nukėlimo terminams.

15.4.1.3. Įmonė dėl praleistų prekių tiekimo ir paslaugų suteikimo bei darbų atlikimo terminų gali tinkamai neužtikrinti savo teikiamų paslaugų kokybės išorės vartotojams. Dėl rinkos tiekėjų ir kitų dalyvių neapibrėžto veikimo gali sutrikti Įmonės veikla.

##### 15.4.2. *Bankrutavusių kredito įstaigų administravimo procesai:*

15.4.2.1. Minėta, kad nemokumo administratoriui 100 proc. padengus Įmonės II eilės kreditorių reikalavimą, keičiasi Įmonės įtaka BKU Taupkasė kreditorių komitete (susirinkime), t. y. Įmonė neturės didžiosios balsų daugumos priimant sprendimus. Dėl šių priežasčių gali kilti poreikis keisti Įmonės vidines procedūras, susijusias su atstovavimu bankrutuojančių (bankrutavusių) dalyvių bankrotų procesuose.

15.4.2.2. Šiuo metu Įmonė dalyvauja 15-os kredito įstaigų bankroto procesuose. Tai tiesioginis veiksnys, lemiantis administruojamų fondų dydžius, nes kreditorių reikalavimo padengimas iš bankrutavusių kredito įstaigų lėšų yra vienas iš administruojamų fondų įplaukų šaltinių. Planuojama, kad 2022 metais Įmonės darbų apimtys bankrotų administravimo srityje apims 15-a bankrutavusių kredito įstaigų (iki bus padengtas Įmonės II eilės ir IV eilės kreditorių reikalavimas). Bankroto procesai užsitęsia dėl vykstančių Lietuvos ir užsienio teisminių ginčų, taip pat dėl potencialių pirkėjų sumenkusio susidomėjimo parduodamu kredito įstaigos turtu.

15.4.2.3. Bankroto proceso trukmei ir kreditorių reikalavimo dengimui įtakos turi teisminiai ginčai su nemokumo administratoriais, t. y. bankroto procesai gali ilgėti, o numatoma susigrąžinti kreditorių reikalavimo dalis gali turėti įtakos Įmonės pateikiamoms prognozėms. Įmonė, kaip didžiausia kreditorė, atsižvelgdama į neefektyvią kai kurių nemokumo administratorių veiklą, buvo inicijavusi teisinius ginčus dėl nemokumo administratoriaus nušalinimo. Tokie teisminiai ginčai galimi ir ateityje. Tai didina Įmonės administravimo išlaidas, tačiau užtikrina skaidresnį bankroto procesą ir viešojo intereso apsaugą. Kadangi Įmonė dalyvauja 15-os bankrutavusių kredito įstaigų bankrotų bylose, strateginio planavimo laikotarpiu Įmonė numato išlaikyti 2 pareigybes, kurioms priskirtos tiesioginės funkcijos bus susijusios su administruojamais bankroto procesais. Išlieka grėsmė, kad nemokumo administratoriai vilkins bankroto procesus.

15.4.2.4. Akivaizdu, kad ateinančiais strateginio planavimo laikotarpiais Indėlių draudimo fondo įplaukų iš bankrutavusių kredito įstaigų dalis ženkliai mažės, nes pagrindinis bankrutavusių kredito įstaigų turtas parduotas ir kai kurie kredito įstaigų bankrotų procesai eina į pabaigą. .

15.4.2.5. Kredito įstaigų nemokumas tiesiogiai daro įtaką Indėlių draudimo fondo dydžiui ir pinigų srautams bei gali sukelti *ex post* draudimo įmokų surinkimo iš rinkos dalyvių poreikį. Papildomų draudimo įmokų rinkimas gali turėti įtakos kai kurių kredito įstaigų veiklos rodikliams ar net veiklos tęstinumui, dėl to gali išaugti tam tikrų kredito įstaigų nemokumo tikimybė. Įmonei tai reikštų naujus draudžiamuosius įvykius, neigiamus pinigų srautus ir alternatyvių finansavimo šaltinių poreikį.

15.4.2.6. Įvykus kredito įstaigų bankrotui, bankroto procese dengiamas Indėlių draudimo fondo kreditorių reikalavimas, t. y. sugrąžinama Indėlių draudimo fondo lėšų dalis. Tokios įplaukos turi tiesioginę įtaką Indėlių draudimo fondo dydžiui ir operatyvesniam Indėlių draudimo fondo finansinių išteklių tikslinio lygio pasiekimui, darbų apimtims Įmonėje (dalyvavimas kreditorių komitetuose, susirinkimuose), žmogiškųjų išteklių ir administravimo sąnaudoms.

15.4.2.7. Nors kredito įstaigų priežiūra yra efektyvi, galimi nenumatyti draudžiamieji įvykiai ir fondai gali susidurti su poreikiu skolintis. Yra grėsmė, kad įvykus naujam draudžiamajam įvykiui, niekas nenorės būti draudimo išmokų mokėjimo agentu.

## 16. Netiesioginiai išorės veiksniai:

### 16.1. Socialiniai veiksniai:

16.1.1. Pagal Finansų ministerijos ekonominės raidos scenarijų (<https://finmin.lrv.lt/lt/aktualus-valstybes-finansu-duomenys/ekonomines-raidos-scenarijus>) mažėjant nedarbo lygiui ir stiprėjant darbo jėgos paklausai numatoma, kad darbo užmokesčio augimo tempas palaipsniui didės. Tai atsilies Įmonės personalo išlaikymo sąnaudoms, kurias numatoma peržiūrėti kiekvienais metais.

16.1.2. Gerėjanti padėtis darbo rinkoje mažina nedarbo lygį, tačiau neeliminuoja rizikų, susijusių su kvalifikuotų darbuotojų pritraukimu, o tai gali apsunkinti Įmonės galimybes pritraukti lojalių, aukštą kvalifikaciją įgijusių specialistų ir juos išlaikyti.

16.1.3. Didėjančios gyventojų pajamos, kurios esant stabiliai finansų sistemai kaupiamos kredito įstaigose, lemia didėjančias indėlių apimtis ir prisiimtos Indėlių draudimo fondo rizikos augimą.

16.1.4. Visuomenėje matoma tendencija, kad virtualiojoje erdvėje atsiradus ir išpopuliarėjus socialinių medijų tinklams, asmenys juos dažnai naudoja siekdami pasidalyti rekomendacijomis dėl prekių ir paslaugų, o įmonių santykiai, perkelti į virtualiąją erdvę, ne tik teigiamai veikia šalies ekonominius rodiklius, bet suteikia ir daugiau galimybių – padeda pasiekti platesnes rinkas ir platesnį vartotojų ratą. Todėl Įmonė nuolat komunikuoja per socialinius tinklus. Tokiu būdu Įmonė siekia operatyviau ir lengviau pasiekti galutinius vartotojus – indėlininkus, todėl ir toliau užtikrina elektroninių paslaugų teikimą, didina tikslinės auditorijos pasiekiamumą ir komunikuoja socialinės medijos kanalais, kuria ir įgyvendina informacijos viešinimo ne žiniasklaidos priemonėmis projektus. Kredito įstaigų klientams sudaromos sąlygos naudojant naujas technologijas paslaugas gauti nuotoliniu būdu, o tai užtikrina operatyvesnę ir saugesnę informacijos sklaidą, kokybiškesnį aptarnavimą ir platesnes galimybes didinti indėlių draudimo sistemos žinomumą.

16.1.5. Įvairialypė Lietuvos visuomenė įpareigoja Įmonę užtikrinti ir tokius komunikavimo būdus kaip tiesioginis konsultavimas, popierinių laiškų siuntimas ir kt., priimtinus kiekvienai interesų grupei.

### 16.2. Technologiniai veiksniai:

16.2.1. Naudodama inovacines technologijas Įmonė gali artimiau bendrauti su savo vartotojais, juos pažinti – geriau suprasti jų poreikius, teikti aktualius pasiūlymus ir tokiu būdu jiems kurti pridėtinę vertę, taip pat suformuoti vienokį ar kitokį požiūrį į tam tikras prekes ar paslaugas. Tai skatina Įmonę neatsilikti nuo rinkos tendencijų.

16.2.2. Vis daugiau Įmonės teikiamų paslaugų perkeliama į elektroninę erdvę, o vieša komunikacija apie kibernetinių išpuolių grėsmę reikalauja vis daugiau specialistų dėmesio ir finansinių išteklių informacinių technologijų tobulinimui ir apsaugai.

16.2.3. Įdiegtos informacinių technologijų sistemos užtikrina operatyvų indėlių draudimo sistemos dalyvių aptarnavimą, tačiau informacinių technologijų tobulinimo poreikis išlieka, siekiant užtikrinti duomenų apsaugą ir galutinio indėlininko pasiekiamumą. Taip pat išlieka kibernetinių išpuolių grėsmė.

16.3. *Globalizacijos įtaka:*

16.3.1. Bendra EDIS:

16.3.1.1. Įmonė, aktyviai dalyvaudama Europos indėlių draudikų asociacijos (toliau – EFDI) veikloje, be kita ko, dalyvauja kuriant bendrą EDIS. EDIS ateityje gali turėti įtakos ir Įmonės administruojamų fondų veiklai, tačiau Strategijoje tai plačiau neaptariama.

16.3.1.2. Dalyvavimas EFDI veikloje, ES valstybių geroji fondų administravimo praktika, kredito įstaigų bankroto administravimo praktika bus naudojama siekiant bendros EDIS.

16.3.1.3. Įmonės dalyvavimas tarptautinėje veikloje kuriant bendrą EDIS, teikiant pasiūlymus dėl indėlių ir įsipareigojimų investuotojams draudimo sistemų tobulinimo (ES direktyvų peržiūra) užtikrins efektyvias indėlių ir įsipareigojimų investuotojams draudimo sistemas.

16.3.2. Įmonė su Latvijos ir Estijos indėlių garantijų sistemų administratoriais yra pasirašiusi dvišales bendradarbiavimo sutartis, kurios apima draudimo įmokų pervedimą ir draudimo išmokų išmokėjimą Lietuvoje veikiančių bankų filialų indėlininkams patronuojančiųjų bankų nemokumo atveju. Latvijos ar Estijos bankui tapus nemokiam, Įmonei kiltų pareiga išmokėti draudimo išmokas šių šalių bankų filialų, esančių Lietuvoje, indėlininkams. Už duomenų pateikimą ir lėšų pervedimą atsakingas atitinkamos valstybės indėlių draudimo sistemos administratorius, kuriam laiku neįvykdžius savo prievolės, kiltų grėsmė Lietuvos indėlių draudimo sistemos ir Įmonės reputacijai bei įvaizdžiui.

16.4. *Aplinkosauginiai veiksniai* Įmonės ir Įmonės administruojamų fondų veiklai esminės įtakos neturi, todėl detaliau Strategijoje neanalizuojami.

## IV SKYRIUS

### ĮMONĖS IR ĮMONĖS ADMINISTRUOJAMŲ FONDŲ VIDAUS APLINKOS ANALIZĖ

17. Įmonės veikla tiesiogiai susijusi su administruojamų fondų veikla, todėl toliau kartu nagrinėjami tiek Įmonės veiklai, tiek ir Įmonės administruojamiems fondams įtaką darantys vidaus aplinkos veiksniai. Įmonės ir Įmonės administruojamų fondų veiklos sėkmė priklauso nuo valdymo organų veiklos, racionaliai koordinuojant Įmonės vykdomas užduotis, veikiančių technologijų ir optimaliai parinktos struktūros.

18. Įmonė, vertindama vidaus aplinkos analizę, taip pat atsižvelgia ir į galimus nepalankios epideminės COVID-19 (koronaviruso infekcijos) situacijos veiksnius, kurie gali turėti įtakos Įmonės veiklai ir rezultatams.

19. Įmonės infrastruktūra:

19.1. Finansų ministerija yra Įmonės savininko teises ir pareigas įgyvendinanti institucija, kurios pagrindinės funkcijos yra stebėti Įmonės ir Įmonės administruojamų fondų strategines veiklas, tvirtinti bei keisti Įmonės ir Įmonės administruojamų fondų veiklą reglamentuojančius teisės aktus ir kitomis priemonėmis dalyvauti Įmonės strateginėje veikloje.

19.2. Taryba yra valdymo organas, kuris dalyvauja tiek strateginėje, tiek iš dalies operacinėje Įmonės ir Įmonės administruojamų fondų veikloje, priima sprendimus, susijusius su administruojamų fondų pinigų šrautais ir teisiniu jų veiklos reglamentavimu.

19.3. Įmonės direktorius yra Įmonės vadovas, kurio funkcijos nustatytos Įstatyme, Įmonės įstatuose ir kituose teisės aktuose.

19.4. Siekiant užtikrinti priimamų sprendimų skaidrumą ir efektyvumą, Įmonėje veikia vidaus darbo grupės, komisijos, kurios priima sprendimus tam tikrais Įmonės ir Įmonės administruojamų fondų veiklos klausimais. Vidaus darbo grupės dėl bankrutuojančių kredito įstaigų analizuoja bankrutavusių kredito įstaigų bankroto administratorių pateiktą informaciją, priima sprendimus dėl turto kainų ir pardavimo tvarkos, esant nustatytam reglamentavimui, teikia klausimus Tarybai svarstyti, sprendžia kitus klausimus, susijusius su bankrutuojančiomis kredito įstaigomis ir kitomis veiklomis.

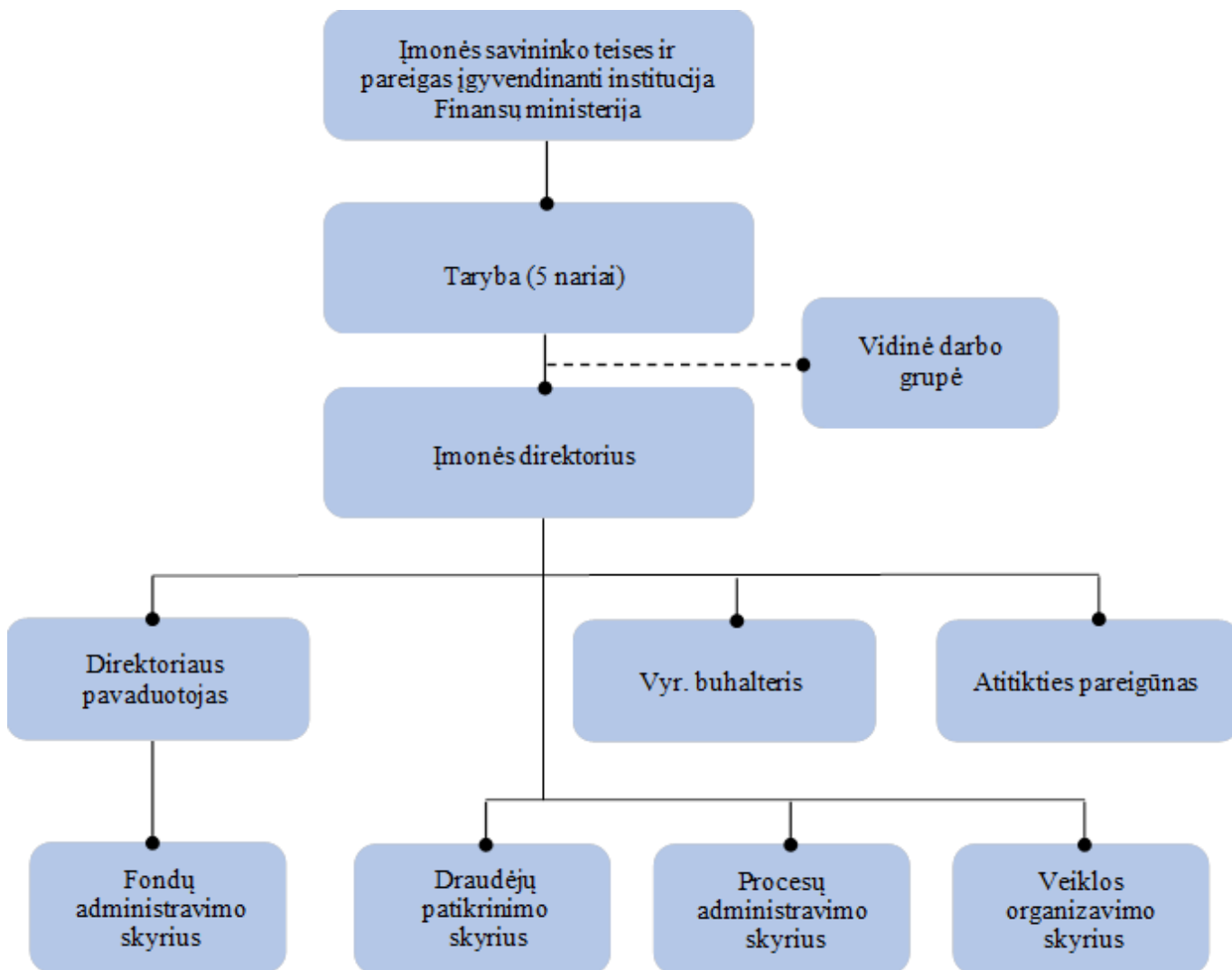
19.5. Įmonės ir Įmonės administruojamų fondų valdymas reglamentuotas Įstatyme ir kituose teisės aktuose. Kompetentingas Įmonės ir administruojamų fondų valdymas leidžia užtikrinti priimamų esminių sprendimų kolegialumo ir skaidrumo principus, tačiau tam tikrų sprendimų priėmimas užtrunka dėl ilgų sprendimų priėmimo procedūrų.

19.6. Nepalanki epideminė situacija išlieka. Įmonė yra patvirtinusi rizikų, susijusių su nepalankia epidemine COVID-19 (koronaviruso infekcijos) situacija, valdymo priemones. Įmonės įdiegtos valdymo priemonės leidžia sėkmingai užtikrinti veiklos tęstinumą veiklą vykdant nuotoliniu būdu. Visi darbuotojai buvo aprūpinti reikiama kompiuterine įranga, taip nenutrūkstamai užtikrinant Įmonės veiklą. Įmonė, esant poreikiui, yra pasirengusi vykdyti veiklą ir teikti visas paslaugas nuotoliniu būdu.

20. Žmogiškieji ištekliai:

20.1. Įmonės valdymas ir organizacinė struktūra išlieka nepakitusi nuo 2019 m. kovo 18 d., kai Lietuvos Respublikos finansų ministras 2019 m. kovo 18 d. įsakymu Nr. 1K-88 „Dėl finansų ministro 2012 m. balandžio 23 d. įsakymo Nr. 1K-152 „Dėl valstybės įmonė „Indėlių ir investicijų draudimas“ struktūros patvirtinimo“ pakeitimo“ patvirtino Įmonės organizacinę struktūrą (2 paveikslas).

2 paveikslas. Įmonės valdymo struktūra.



20.2. Įmonėje nuo 2022 metų planuojama 20 pareigybių. Įmonės veikla organizuojama 4 skyriuose:

20.2.1. *Fondų administravimo skyrius* atsako už teisingą draudimo įmokų apskaičiavimą ir draudimo įmokų surinkimą nustatytais terminais, už teisingą draudimo išmokų apskaičiavimą ir išmokėjimą nustatytais terminais, papildomų išmokų apskaičiavimą, avansinių ir padidintų draudimo išmokų apskaičiavimą, nepagrįstai apskaičiuotų ir išmokėtų išmokų stebėseną; teikia informaciją indėlininkams draudimo išmokų klausimais; vertina užsienio valstybių, kurių bankai ar įmonės steigia filialus Lietuvos Respublikoje, draudimo (kompensavimo) užtikrinimo sąlygas, administruojamų lėšų investavimo politikos įgyvendinimą; rengia Įmonės ataskaitas.

20.2.2. *Draudėjų patikrinimo skyrius* organizuoja indėlių draudimo sistemos testavimus nepalankiausiomis sąlygomis; atlieka draudėjų patikrinimus, kurių metu vertina, ar draudėjai teisingai deklaruoja pagrindinių apdraustųjų indėlių duomenis, ar geba pateikti teisingus duomenis apie galimas draudimo išmokas, ar tinkamai yra informuojami indėlininkai; teikia informaciją (rekomendacijas) draudėjams indėlių ir įsipareigojimų investuotojams draudimo klausimais, siekdamas didinti draudėjų žinias apie draudimo sistemas; atlieka vidaus kontrolę ir vidaus auditus.



20.2.3. *Procesų administravimo skyrius* atstovauja Įmonei bankrutuojančiose ar bankrutavusiose kredito įstaigose; atlieka vidaus Įmonės dokumentų atitikties teisės aktams ir nuolatinę stebėseną, taip pat atstovauja Įmonės ir Įmonės administruojamų fondų interesams ginčų nagrinėjimo institucijose.

20.2.4. *Veiklos organizavimo skyrius atsakingas* už Įmonės veiklos strategijos rengimą bei įgyvendinimo priežiūrą, išorinės ir vidinės komunikacijos vykdymą, įgyvendina Įmonės personalo politiką, užtikrina tinkamą dokumentų valdymą, visuomenės informavimą ir bendrųjų Įmonės reikalų tvarkymą, vykdo viešuosius pirkimus ir kitas funkcijas, reikalingas Įmonės veiklai užtikrinti.

20.3. *Direktorius pavaduotojas* dalyvauja rengiant Įmonės veiklos strategiją, sudarant einamuosius biudžetus, kontroliuoja jų vykdymą; užtikrina Įmonės informacinių technologijų nenutrūkstamą darbą; atsako už Fondų administravimo skyriaus veiklą.

20.4. *Atitikties pareigūnas* yra atsakingas už korupcijos prevenciją, Įmonės kokybės vadybos sistemos priežiūrą, vykdo duomenų apsaugos pareigūno funkcijas ir užtikrina Įmonės veiklos atitiktį teisės aktuose nustatytiems reikalavimams.

20.5. *Vyriausiasis buhalteris* yra atsakingas už efektyvų Įmonės ir administruojamų fondų finansų ir rizikos valdymą; užtikrina Įmonės visų ūkinių operacijų tinkamą apskaitą, Įmonės ir administruojamų fondų ataskaitų sudarymą ir pateikimą atitinkamoms institucijoms, kaip tai nustatyta Lietuvos Respublikos teisės aktuose, ir rengia Įmonės finansines, mokestines ir statistines ataskaitas.

20.6. Visi Įmonės darbuotojai turi aukštąjį universitetinį išsilavinimą (žr. 4 paveikslą).

20.7. Įmonės darbuotojams savo funkcijoms atlikti yra būtinos specialiosios žinios, o tokių darbuotojų rinkoje nėra daug. Įmonė taip pat susiduria ir su darbuotojų kaita. Pažymėtina, kad įdiegus papildomas motyvavimo priemones darbuotojų kaitos rodiklis sumažėjo nuo 45 proc. 2018 metais iki 17 proc. 2021 metų rugsėjį. Tam įtakos turėjo 2020 metų kovą Lietuvoje įvestas karantinas, kai darbuotojai darbą tęsė nuotoliniu būdu, didelių pasikeitimų neįvyko, todėl ir darbuotojų kaitos rodiklis nesikeitė.

20.8. Įmonė, siekdama mažinti darbuotojų kaitą, atsižvelgdama į infliaciją, numato peržiūrėti darbuotojų atlyginimų dydžius, kurie turi atitikti rinkoje vyraujančius atlyginimus, ir tęsti motyvacinės sistemos tobulinimą (nuotolinis darbas, individualus darbo grafikas, darbuotojų papildomas sveikatos draudimas, kvalifikacijos kėlimo ir tobulinimo kursai, mokymai ne tik Lietuvoje, bet ir užsienyje, papildomos atostogų dienos, finansinis skatinimas ir kt.). Dėl šių priemonių įgyvendinimo darbo užmokesčio fondą strateginio planavimo laikotarpiu numatoma šiek tiek padidinti, tačiau kasmet planuojama mažinti etatų skaičių, optimizuojant Įmonės valdymą ir perskirstant funkcijas esamiems darbuotojams. Dėl šių priežasčių bendros personalo išlaidos mažės, tačiau tai neturės įtakos esamų darbuotojų atlyginimų sumažėjimui, todėl tikimasi, kad tai leis sumažinti Įmonės darbuotojų kaitą ir išlaikyti kompetentingus specialistus Įmonėje.

20.9. Viena iš Įmonės darbuotojų motyvavimo priemonių – galimybė dalyvauti tarptautinėje veikloje. Įmonės darbuotojai skatinami dalyvauti tarptautinėje veikloje, jie paskiriami dalyvauti EFDI darbo grupių ir komitetų veikloje, kitų institucijų, tokių kaip EBA, darbo grupių veikloje, kuriose dalijamasi gerąja ES valstybių fondų administravimo praktika, peržiūrimi ir tobulinami galiojantys ES teisės aktai.

20.10. Nuolat besikeičiančioje aplinkoje Įmonės personalas susiduria su žinių tam tikrose srityse stoka, bet ilgametė fondų administravimo patirtis ir kvalifikuotas, stabilus vadovaujantysis personalas bei investicijos į personalo kvalifikacijos kėlimą leis užtikrinti nuolatinį personalo kompetencijų didinimą ir kvalifikacijos kėlimą.

20.11. Dabartinė Įmonės valdymo struktūra gali sudaryti prielaidas ilgoms sprendimų priėmimo procedūroms. Tačiau įdiegta ir nuolat tobulinama kokybės valdymo sistema (pagal ISO 9001:2015 standarto reikalavimus) padeda optimizuoti Įmonės veiklą, valdymą, sprendimų priėmimo terminus ir procesus.

20.12. Įmonė ir toliau vadovausis rizikų valdymo planu.

21. Informacinių technologijų infrastruktūra:

21.1. Informacinės technologijos naudojamos siekiant Įmonės tikslų ir atliekant funkcijas. Jos naudojamos ryšiams su draudimo sistemų dalyviais palaikyti, draudimo įmokoms ir išmokoms apskaičiuoti, asmenų paklausimų ir prašymų operatyviam vykdymui, dalyvių patikrinimo planui sudaryti ir įgyvendinti, Įmonės ir Įmonės administruojamų fondų finansinio turto, įsipareigojimų, finansinių rezultatų apskaitai,

analizei bei prognozavimui atlikti ir kt. Siekiant optimizuoti pagrindinius procesus ir efektyviau valdyti išteklius, būtina palaikyti ir nuolat tobulinti informacinių technologijų funkcines galimybes.

21.2. Indėlių ir įsipareigojimų investuotojams draudimų sistemų dalyviai saugiu duomenų perdavimo kanalu teikia informaciją apie indėlius ir draudimo išmokas, kitus duomenis. Draudimo sistemos dalyviai teisės aktuose nustatytus duomenis teikia elektroniniu būdu, taip sumažindami administracinę naštą.

21.3. Įmonėje įdiegta dokumentų valdymo sistema ir paraiškų valdymo sistema, kurios leidžia asmenims pateikti prašymus, paklausimus ir kitą informaciją per Elektroninių valdžios vartų sistemą.

21.4. Sutrikus informacinių sistemų funkcinei galimybei galima susidurti su lėšų surinkimo laiku problema bei dalinių reikalavimų, susijusių su draudžiamųjų įvykių administravimu, nevykdymu. Dėl to gali būti patirta daugiau sąnaudų.

21.5. Funkcionalios informacinės sistemos ir jų nuolatinis tobulinimas leidžia Įmonei operatyviai ir efektyviai siekti užsibrėžtų tikslų.

21.6. Kasmet atliekamas Įmonės elektroninių ryšių ir informacinių sistemų rizikų vertinimas, Įmonės informacinės infrastruktūros rizikų vertinimas ir Įmonės informacinių technologijų saugos atitikties vertinimas. Taip pat kasmet atliekamas ir poveikio duomenų apsaugai vertinimas, atsižvelgiant į asmens duomenų tvarkymo operacijų poveikį ir grėsmių atsiradimo tikimybę, kuris, be kita ko, apima ir įdiegtų organizacinių ir techninių priemonių atitikties nustatytam Įmonės rizikos lygiui vertinimą.

21.7. Kaip jau buvo minėta, Įmonė yra sudariusi visas galimybes nepertraukiamai dirbti nuotoliniu būdu, išlaikant tą pačią darbo kokybę kaip įprastai, ypatingą dėmesį kreipiant duomenų saugumui. Pažymėtina, kad Įmonė laikosi ypač aukštų konfidencialios informacijos (įskaitant ir asmens duomenis) apsaugos standartų, todėl kasmet papildomai investuoja į informacinių sistemų saugos tobulinimą.

22. Įmonės ir Įmonės administruojamų fondų apskaita:

22.1. Apskaita Įmonėje vykdoma laikantis finansinę apskaitą Lietuvos Respublikoje reglamentuojančių teisės aktų, Įstatymo, apskaitos standartų reikalavimų (7 lentelė). Strategijos įgyvendinimo laikotarpiu Įmonė ir toliau taikys atskiras savo ir Įmonės administruojamų fondų apskaitos politikas.

#### **7 lentelė. Įmonės ir administruojamų fondų apskaita**

Subjektas	Finansinių ataskaitų sudarymui taikomi apskaitos standartai
Įmonė	Verslo apskaitos standartai
Indėlių draudimo fondas	Viešojo sektoriaus apskaitos standartai
Įsipareigojimų investuotojams draudimo fondas	Viešojo sektoriaus apskaitos standartai
Pertvarkymo fondas	Viešojo sektoriaus apskaitos standartai

22.2. Įmonės pajamos, turtas, įsipareigojimai, sąnaudos traukiami į apskaitą atskirai nuo fondų pajamų, turto, įsipareigojimų ir sąnaudų. Įmonės pajamos (pardavimų pajamos) yra lygios fondų administravimo sąnaudoms. Įmonės ir administruojamų fondų pajamos, išlaidos bei jų panaudojimo tvarka nustatyta Įstatyme.

22.3. Fondai nėra juridiniai asmenys. Fondus administruoja, jų finansinę apskaitą tvarko ir jų vardu veikia Įmonė.

22.4. Kas metus atliekamas Įmonės ir 3-jų jos administruojamų fondų finansinių ataskaitų auditas.

22.5. Įmonės ir Įmonės administruojamų fondų finansinių ataskaitų rinkiniai rengiami ir viešai skelbiami kas ketvirtį.

22.6. Įmonės ir Įmonės administruojamų fondų apskaita reglamentuota Įstatymu ir jos pakeitimai nenumatomi, todėl strateginio planavimo laikotarpiu Įmonės ir Įmonės administruojamų fondų apskaitos veiksnys nėra analizuojamas.

22.7. Įmonės ir administruojamų fondų finansiniai ištekliai, pajamos ir išlaidos reglamentuoti Įstatymu. Tiek Įmonės, tiek administruojamų fondų finansiniai ištekliai yra riboti. Pvz., prognozuojama, kad 2021 metų pabaigoje indėlių draudimo sistemos dalyviai bus sukaukę apie 18,92 mlrd. eurų pagrindinių apdraustųjų indėlių, Indėlių draudimo fondo finansiniai ištekliai to paties laikotarpio pabaigoje numatoma

sudarys apie 152,13 mln. eurų (4 lentelė), arba apie 0,8 proc. pagrindinių apdraustųjų indėlių sumos. Siekiant užtikrinti Įmonės administruojamų fondų įsipareigojimų vykdymą, teisės aktuose numatytos skolinimosi galimybės.

22.8. Esant Strategijoje numatytoms aplinkybėms, t. y. jei neįvyks naujų kredito įstaigų bankroto procesų, Įmonė savo ir (ar) administruojamų fondų veiklai užtikrinti skolintis neketina.

23. Vidaus kontrolės sistema, korupcijos prevencija ir duomenų apsauga:

23.1. Įmonės vidaus kontrolės tikslas yra sumažinti riziką, susijusią su Įmonėje vykstančiais procesais.

23.2. Įmonėje veikianti vidaus kontrolės sistema padeda užtikrinti Įmonės turto bei įsipareigojimų tretiesiems asmenims apsaugą nuo sukčiavimo, iššvaistymo, pasisavinimo ar kitų neteisėtų veikų, taip pat užtikrina vidaus dokumentų atitiktį teisės aktams. Vidaus kontrolės sistema leidžia optimizuoti Įmonės procesus ir juos tobulinti.

23.3. Strateginio planavimo laikotarpiu numatoma tęsti rizikos valdymo procesų tobulinimą, nustatyti galimas veiklos rizikas ir jas pašalinti arba sumažinti.

23.4. Įmonėje paskirtas darbuotojas, atsakingas už vidaus kontrolę ir rizikos vertinimą. Įmonėje atliekama rizikos analizė, patvirtinti rizikos mažinimo, valdymo priemonių planai.

23.5. Įmonėje korupcijos prevencija vykdoma vadovaujantis Lietuvos Respublikos korupcijos prevencijos įstatymu, Lietuvos Respublikos pranešėjų apsaugos įstatymu, Korupcijos prevencijos tvarkos aprašu, patvirtintu Lietuvos Respublikos finansų ministro 2007 m. rugsėjo 20 d. įsakymu Nr. 1K-261 „Dėl korupcijos prevencijos finansų ministrui pavestose valdymo srityse ir informacijos apie pažeidimus administravimo Finansų ministerijoje“, Valstybės įmonės „Indėlių ir investicijų draudimas“ korupcijos prevencijos politika, patvirtinta Įmonės direktoriaus įsakymu, kitais teisės aktais, reglamentuojančiais korupcijos prevenciją.

23.6. Įmonėje paskirtas darbuotojas, atsakingas už korupcijos prevenciją. Įmonėje nuolat peržiūrima ir tobulinama antikorupecinė aplinka.

23.7. Įmonėje darbuotojams periodiškai organizuojami korupcijos prevencijos mokymai.

23.8. Įmonėje paskirtas duomenų apsaugos pareigūnas ir reguliariai atliekamas poveikio duomenų apsaugai vertinimas.

23.9. Įmonėje nuolat peržiūrimos ir tobulinamos duomenų apsaugos organizacinės ir techninės priemonės ir organizuojami mokymai darbuotojams duomenų apsaugos srityje.

23.10. Įmonėje įdiegta efektyvi vidaus kontrolės, korupcijos prevencijos ir duomenų apsaugos politika, kuria užtikrinamas procesų, vykstančių Įmonėje, skaidrumas ir duomenų saugumas.

24. Kokybės vadybos sistema:

24.1. Įmonėje įdiegta ir palaikoma kokybės vadybos sistema (pagal ISO 9001:2015 standarto reikalavimus), kurią taikant išanalizuoti, išgryninti ir aprašyti veiklos procesai, sudarytos prielaidos tobulinti valdymą ir kontrolę bei gerinti darbo sąlygas, didinant veiklos efektyvumą ir siekiant geresnių rezultatų. Kokybės vadybos sistemos sėkmingą įgyvendinimą užtikrina visų lygių darbuotojų įsitraukimas, efektyvus planavimas, veikimas, apžvalga bei nuolatinis sistemos tobulinimas. Pagrindiniai kokybės vadybos sistemos pranašumai yra kryptinga, darni Įmonės veikla bei motyvuoti darbuotojai, siekiantys bendrų tikslų ir uždavinių.

24.2. Planuojamas nuolatinis įdiegtos kokybės vadybos sistemos tobulinimas ir išorės priežiūros auditų atlikimas, po 3 metų – persertifikavimas. Sertifikatas tarptautiniu lygiu rodo, kad Įmonė nuolat teikia paslaugas, atitinkančias kliento ir teisinius reikalavimus. Įgyvendindama standarto reikalavimus, Įmonė gali įrodyti savo sugebėjimą nuolat, nenutrūkstamai, nepaisant nenumatytų aplinkos pokyčių, teikti paslaugas, atitinkančias kliento lūkesčius ir norminius aktus.

25. Socialinė atsakomybė (detaliau apie socialinės atsakomybės politiką žr. VII skyriuje):

25.1. Įmonė, įgyvendindama socialinės atsakomybės politiką, veikia keturiose srityse: a) Įmonės darbuotojai yra pagrindinis ir svarbiausias sėkmingos veiklos veiksnys, todėl yra siekiama taikyti pažangias veiklos valdymo ir atlygio sistemas, taikyti tiek finansines, tiek nefinansines motyvavimo priemones ir kasmet numatoma vertinti pasitenkinimo darbu lygį. Principingai vengiant diskriminacijos pagal amžių, lytį,

kilmę ir įsitikinimus, Įmonės darbuotojams užtikrinamos lygios teisės bei rūpinamasi jų apsauga darbo vietoje; b) Įmonė savo veikloje siekia tausoti aplinką, taupiai naudoti gamtos išteklius, todėl skatina racionalų vandens, popieriaus, degalų, energijos ir kitų išteklių valdymą ir naudojimą. Įmonė vykdo žaliuosius pirkimus ir (arba) įtraukia į vykdomus pirkimus žaliuosius kriterijus. Įmonė skatina ir savo veikloje naudoja pažangias priemones, technologijas bei diegia procesus, atitinkančius ekologinius standartus ir padedančius mažinti veiklos poveikį aplinkai; c) Įmonė rūpinasi visuomenės švietimu apie indėlių ir įsipareigojimų investuotojams draudimo sistemą bei siekia formuoti visuomenės nuomonę apie Įmonės svarbą ir reikšmę; d) Įmonė netoleruoja bet kokių korupcijos formų ir principingai siekia užkirsti joms kelią tiek Įmonės viduje, tiek išorėje.

26. Tarptautinė veikla:

26.1. Įmonė yra EFDI, kuri vienija Europos indėlių draudimo sistemas, narė. Įmonė aktyviai dalyvauja EFDI veikloje. Įmonės darbuotojai yra EFDI valdybos ir darbo grupių nariai, kurie nuolat dalijasi gerąja fondų administravimo praktika bei semiasi paties iš ES valstybių draudimo sistemų administratorių.

26.2. EFDI nariai yra pasirašę bendradarbiavimo susitarimą, kuris apima draudimo įmokų pervedimą kitai ES indėlių garantijų sistemai tuo atveju, jei bankas perkelia savo veiklą iš vienos valstybės jurisdikcijos į kitą, draudimo išmokų išmokėjimą banko filialo indėlininkams bei tarpusavio skolinimąsi. Įmonė su Latvijos ir Estijos indėlių garantijų sistemų administratoriais yra pasirašiusi dvišales bendradarbiavimo sutartis, kurios apima draudimo įmokų pervedimą ir draudimo išmokų išmokėjimą Lietuvoje veikiančių bankų filialų indėlininkams patrunuojančiųjų bankų nemokumo atveju.

26.3. Dalyvavimas tarptautinėje veikloje leidžia įgyvendinti gerąją fondų administravimo politiką bei aktyviai prisidėti prie EDIS kūrimo.

26.4. Dalyvavimas EBA darbo grupių, kuriose svarstomi Direktyvos 2014/49/ES pakeitimai, veikloje leis prisidėti prie ES teisės aktų tobulinimo.

26.5. Bendradarbiaujant su kitų ES valstybių indėlių garantijų sistemų administratoriais, taip pat atliekami tarptautiniai indėlių garantijų sistemų testavimai nepalankiausiomis sąlygomis.

## V SKYRIUS

## ĮMONĖS STRATEGINIAI TIKSLAI, UŽDAVINIAI IR PRIEMONĖS

## 3 paveikslas. Strategijos žemėlapis.

<b>Misija</b>	Užtikrinti indėlių ir įsipareigojimų investuotojams apsaugą finansų įstaigų nemokumo atveju ir taip prisidėti prie finansų rinkos stabilumo palaikymo ir visuomenės pasitikėjimo finansų įmonėmis didinimo.		
<b>Strateginės kryptys</b>	1. Palaikyti indėlių draudimo sistemos stabilumą	2. Užtikrinti Įmonės ir administruojamų fondų veiklos efektyvumą	
<b>Strateginiai tikslai</b>	1.1. Palaikyti indėlių draudimo sistemos stabilumą	2.1. Užtikrinti administruojamų fondų veiklos efektyvumą	2.2. Užtikrinti Įmonės veiklos efektyvumą
<b>Uždaviniai</b>	Užtikrinti Indėlių draudimo fondo minimalaus finansinių išteklių tikslinio lygio pasiekimą	Užtikrinti administruojamų fondų lėšų teigiamus pokyčius	Siekti pelningos veiklos
	Užtikrinti indėlių draudimo sistemos dalyvių nuolatinę stebėseną	Užtikrinti tarptautinį bendradarbiavimą	Užtikrinti socialiai atsakingą veiklą
	Užtikrinti indėlių draudimo sistemos žinomumą		

27. Įmonės strateginiai tikslai:

27.1. *Palaikyti indėlių draudimo sistemos stabilumą (užtikrinti Indėlių draudimo fondo finansinių išteklių nacionalinio tikslinio lygio pasiekimą).* Šiam tikslui pasiekti numatyti uždaviniai:

27.1.1. *Užtikrinti Indėlių draudimo fondo minimalaus finansinių išteklių tikslinio lygio pasiekimą.* Šiam uždaviniui įgyvendinti bus siekiama užtikrinti stabilias Indėlių draudimo fondo įplaukas iš draudimo įmokų, administruojamų bankroto procesų ir investicinės veiklos.

27.1.2. *Užtikrinti indėlių draudimo sistemos dalyvių nuolatinę stebėseną.* Šiam uždaviniui įgyvendinti Įmonė ir toliau ketina atlikti tiek planinius, tiek neplaninius indėlių ir įsipareigojimų investuotojams draudimo sistemų dalyvių patikrinimus, vertindama, kaip jie laikosi Įstatymo reikalavimų šiose srityse: teisingo draudimo įmokų bazės nustatymo, pasirengimo pateikti teisingus duomenis, reikalingus draudimo išmokoms mokėti, ir indėlininkų informavimo. Strateginio planavimo laikotarpiu Įmonė numačiusi atlikti indėlių draudimo sistemos testavimus nepalankiausiomis sąlygomis (parengtas ir patvirtintas trejų metų indėlių draudimo sistemos testavimo nepalankiausiomis sąlygomis planas, kuriame, be kita ko, numatytas ir tarptautinis testavimas).

27.1.3. *Užtikrinti indėlių draudimo sistemos žinomumą:*

27.1.3.1. Siekdama užtikrinti ir didinti indėlių draudimo sistemos žinomumą, Įmonė ketina aktyviai skleisti ir viešinti informaciją socialiniuose tinkluose, kitose visuomenei laisvai prieinamose priemonėse (pvz., jau kelerius metus Indėlių draudimo fondo veikla viešinama Vilniaus viešajame transporte, kur rodomas edukacinis filmukas (<https://youtu.be/DYhMXq-4bC4>)).

27.1.3.2. Kaip ir kasmet, Įmonė neatlygintinai organizuos mokymus kredito įstaigų darbuotojams, siekdama užtikrinti teisingą indėlininkų informavimą ir sumažinti kredito įstaigų klaidas, vykdamas Įstatymo reikalavimus. Strateginio planavimo laikotarpiu numatoma atlikti visuomenės apklausas ir įvertinti visuomenės žinių apie indėlių draudimo sistemą lygį. Taip pat planuojama vykdyti finansų

įstaigų apklausą, vertinant Įmonės darbo kokybę. Atsižvelgiant į apklausų rezultatus, bus koreguojama Įmonės visuomenės informavimo politika.

27.2. *Užtikrinti administruojamų fondų veiklos efektyvumą (Fondų administravimo sąnaudos (proc. nuo administruojamų fondų finansinių išteklių).* Šiam tikslui pasiekti numatyti uždaviniai:

27.2.1. *Užtikrinti administruojamų fondų lėšų teigiamus pokyčius.* Šiam tikslui pasiekti, esant nepalankiai investicinei aplinkai, Įmonė dės visas pastangas investuoti administruojamų fondų lėšas ir gauti teigiamą finansinės investicinės veiklos rezultatą arba sumažinti finansinės investicinės veiklos neigiamą rezultatą. Įmonė numato, kad administruojamų fondų finansiniai ištekliai nuosaikiai didės, o tai prisidės prie finansinio stabilumo užtikrinimo.

27.2.2. *Užtikrinti tarptautinį bendradarbiavimą.* Įmonė, atsižvelgdama į valstybės lūkesčius, išdėstytus Lietuvos Respublikos finansų ministro 2019 m. gegužės 28 d įsakymu Nr. 1K-168 „Dėl valstybės lūkesčių, susijusių su valstybės įmone „Indėlių ir investicijų draudimas“ patvirtintame rašte (toliau – raštas dėl lūkesčių), kuriame išsakytas lūkestis, kad Įmonė aktyviai prisidės prie EDIS kūrimo, nuolat teiks pasiūlymus dėl indėlių ir įsipareigojimų investuotojams draudimo sistemos tobulinimo, dalyvaus EFDI ir EBA darbo grupių veikloje. Finansų ministerija tikisi aktyvaus Įmonės dalyvavimo Europos Komisijos finansuojamame Lietuvos indėlių draudimo sistemos tobulinimo procese. Siekdami šio tikslo, Įmonės atstovai prisijungs prie įvairių projektų, darbo grupių, aktyviai dalyvaus diskusijose.

27.3. *Užtikrinti Įmonės veiklos efektyvumą (EBITDA (tūkst. eurų)).* Šiam tikslui pasiekti numatyti uždaviniai:

27.3.1. *Siekti pelningos veiklos.* Šiam uždaviniui įgyvendinti strateginio planavimo laikotarpiu Įmonė sieks pelningos veiklos, užtikrins teigiamą investicinės veiklos rezultatą. Tikimasi, kad ateityje administracinės ir turto išlaikymo išlaidos mažės. Taip pat 2020 metais įdiegta kokybės vadybos sistema bus nuolat palaikoma, tikimasi, kad ji pagerins ir optimizuos Įmonėje vykstančius procesus.

27.3.2. *Užtikrinti socialiai atsakingą veiklą* (apie socialinės atsakomybės politiką detalčiau pateikiama VII skyriuje).

27.4. Strateginiai tikslai ir jų vertinimo kriterijai pateikiami 1 priede.

## VI SKYRIUS

### ĮMONĖS FINANSINĖS PROGNOZĖS

28. Įmonės finansiniai rodikliai:

28.1. Planuojama, kad Įmonė strateginio planavimo laikotarpiu dirbs pelningai, Įmonės turtas didės, o skolinių įsipareigojimų Įmonė prisiimti neketina. Pagrindiniai prognozuojami Įmonės veiklos rodikliai pateikiami 8 ir 9 lentelėse.

**8 lentelė. Įmonės pelno (nuostolių) prognozė (tūkst. eurų).**

Pelno (nuostolių) prognozė	2022 m. P*	2023 m. P*	2024 m. P*	2025 m. P*
<b>1. Pajamos, iš jų:</b>	<b>943,9</b>	<b>929,9</b>	<b>886,2</b>	<b>885,8</b>
1.1. atlyginimas už fondų administravimą, iš viso:	898,9	899,0	866,2	870,8
1.1.1. atlyginimas už Indėlių draudimo fondo administravimą	896,0	896,1	863,3	867,9
1.1.2. atlyginimas už Įsipareigojimų investuotojams draudimo fondo administravimą	1,9	1,9	1,9	1,9
1.1.3. Pertvarkymo fondo administravimo įmokos	1,0	1,0	1,0	1,0
1.2. investicinės veiklos ar kitos veiklos pajamos	45,0	30,0	20,0	15,0
<b>2. Sąnaudos, iš jų:</b>	<b>903,5</b>	<b>904,5</b>	<b>870,8</b>	<b>875,4</b>
2.1. Indėlių draudimo fondo, Įsipareigojimų investuotojams draudimo fondo ir Pertvarkymo fondo administravimo sąnaudos:	898,9	899,9	866,2	870,8
2.1.1. Įmonės personalo išlaikymo sąnaudos	667,3	667,0	643,6	647,2
2.1.2. administracinės ir turto naudojimo bei priežiūros sąnaudos ir kt.	215,1	214,4	205,6	206,6
2.1.3. kokybės vadybos sistemos palaikymo sąnaudos	1,5	3,5	2,0	2,0
2.1.4. turto nusidėvėjimo ir amortizacijos sąnaudos	15,0	15,0	15,0	15,0
2.2. Investicinės ar kitos veiklos sąnaudos	4,6	4,6	4,6	4,6
<b>3. Grynasis pelnas (nuostolis)</b>	<b>40,4</b>	<b>25,4</b>	<b>15,4</b>	<b>10,4</b>
<b>4. EBITDA (<a href="http://zodynas.vz.lt/EBITDA">http://zodynas.vz.lt/EBITDA</a>, rodiklis skaičiuojamas prie Įmonės grynojo pelno pridėjus nusidėvėjimo ir amortizacijos sąnaudas)</b>	<b>55,4</b>	<b>40,4</b>	<b>30,4</b>	<b>25,4</b>

\* prognozė.

28.2. Įmonės 2022–2025 metų pelno (nuostolių) prognozė sudaryta laikantis šių prielaidų:

28.2.1. 2022 metais prognozuojamas Įmonės pajamas sudarys atlyginimas už Indėlių draudimo fondo ir Įsipareigojimų investuotojams draudimo fondo administravimą, Pertvarkymo fondo dalyvių mokamos administravimo įmokos ir pajamos iš investicinės veiklos. Atlyginimo už administruojamų fondų administravimą suma yra lygi Įmonės sąnaudoms, skirtoms fondams administruoti.

28.2.2. Nuo 2022 metų prognozuojamos Įmonės pajamos iš finansinės ar investicinės veiklos mažės dėl nepalankios investicinės aplinkos, kuriai esant VVP strateginio planavimo laikotarpiu, kuris yra trumpesnis negu 8 metai, sukuria neigiamą grąžą, o už lėšų laikymą bankų, kurių reitingai ne mažesni negu Baa1/BBB+/BBB+, sąskaitose bankai taiko neigiamas (–)0,5 proc. palūkanas. Pajamas užtikrins ankstesnių metų investicijos į VVP. Nuosavo kapitalo lėšas Įmonė investuoja į mažos rizikos turtą, vadovaudamasi Valstybės įmonės „Indėlių ir investicijų draudimas“ nuosavo kapitalo lėšų investavimo tvarkos aprašu, patvirtintu Lietuvos Respublikos finansų ministro 2016 m. birželio 23 d. įsakymu Nr. 1K-257 „Dėl Valstybės įmonės „Indėlių ir investicijų draudimas“ nuosavo kapitalo lėšų investavimo tvarkos aprašo patvirtinimo“ (2021 m. vasario 2 d. įsakymo Nr. 1K-28 redakcija).

28.2.3. Strateginio planavimo laikotarpiu didžiausią Įmonės sąnaudų dalį sudarys personalo išlaikymo kaštai. 2022–2025 metais numatomas Įmonės personalo išlaidų mažėjimas dėl etatų skaičiaus mažėjimo, kurį lems galimai mažėjančios darbo apimtys teisminėse bylose ir tam tikrų kredito įstaigų bankrotų procesų baigtis, tačiau kitiems darbuotojams numatoma didinti darbo užmokesčio fondą, atsižvelgiant į Finansų ministerijos parengtą ekonominės raidos scenarijų ([https://finmin.lrv.lt/uploads/finmin/documents/files/LT\\_ver/Aktual%C5%ABs\\_valstyb%C4%97s\\_finans%C5%B3\\_duomenys/ERS\\_2020-2023\\_aprasymas\\_%202020\\_rugsejis\\_.pdf](https://finmin.lrv.lt/uploads/finmin/documents/files/LT_ver/Aktual%C5%ABs_valstyb%C4%97s_finans%C5%B3_duomenys/ERS_2020-2023_aprasymas_%202020_rugsejis_.pdf)).

28.2.4. 2022 metais numatoma vis dar reikšminga administracinių ir turto naudojimo bei priežiūros sąnaudų dalis dėl galimų teisminių ginčų dėl BAB banko „Snoras“ neįsigaliojusių obligacijų

ir akcijų (pvz., ginčai dėl procesinių palūkanų ir bylinėjimosi išlaidų priteisimo), ESTT ir LAT galimų sprendimų vykdymo, atstovavimo Įmonės interesams bankrutavusių kredito įstaigų kreditorių komitetuose, dalyvavimo kitose bylose. Jau nuo 2022 metų prognozuojamas Įmonės administracinių ir turto naudojimo bei priežiūros sąnaudų ženklėsnis mažėjimas dėl tikėtinų teisminių ginčų, susijusių su esamais draudžiamaisiais įvykiais, baigties.

28.2.5. Finansinės ar investicinės veiklos sąnaudos strateginio planavimo laikotarpiu išliks nepakitusios (jas sudarys VVP saugojimo kaštai).

28.2.6. Strateginio planavimo laikotarpiu Įmonė veiks pelningai ir atsižvelgdama į valstybės lūkesčius, išdėstytus rašte dėl lūkesčių, sieks mažinti fondų administravimo sąnaudas.

28.2.7. Prognozuojant Įmonės finansinius rodiklius atsižvelgiama į numatomas papildomas darbų apimtis strateginio planavimo laikotarpiu, t. y. 2022 metais išliks ženklios papildomų darbų apimtys draudžiamųjų įvykių ir kreditorių reikalavimų administravimo srityse (15 vnt. kredito įstaigų bankroto procesų), o nuoseklus mažėjimas atsiras dėl procesų optimizavimo. Strateginio planavimo laikotarpiu numatomas teisminių bylų apimties mažėjimas.

28.3. Įmonės balanso santraukos prognozė pateikiama 9 lentelėje.

**9 lentelė. Įmonės balanso prognozė (tūkst. eurų).**

Balanso prognozė	2022m. P*	2023 m. P*	2024 m. P*	2025 m. P*
<b>1. Turtas</b>	<b>16150</b>	<b>16176</b>	<b>16191</b>	<b>16203</b>
<b>1.1. Ilgalaikis turtas</b>	<b>13991</b>	<b>12918</b>	<b>11491</b>	<b>9989</b>
1.1.1. Nematerialusis turtas	12	9	9	8
1.1.2. Materialusis turtas	25	26	28	28
1.1.3. Finansinis turtas	13954	12883	11454	9953
<b>1.2. Trumpalaikis turtas</b>	<b>2151,5</b>	<b>3251,5</b>	<b>4691,5</b>	<b>6204,5</b>
1.2.1. Atsargos	0,5	0,5	0,5	0,5
1.2.2. Per vienus metus gautinos sumos	62	63	64	65
1.2.3. Trumpalaikės investicijos	617	1071	1429	1502
1.2.4. Pinigai ir pinigų ekvivalentai	1472	2117	3198	4637
<b>1.3. Ateinančių laikotarpių sąnaudos</b>	<b>7,5</b>	<b>6,5</b>	<b>8,5</b>	<b>9,5</b>
<b>2. Nuosavas kapitalas ir įsipareigojimai</b>	<b>16150</b>	<b>16176</b>	<b>16191</b>	<b>16203</b>
<b>2.1. Nuosavas kapitalas</b>	<b>16094</b>	<b>16120</b>	<b>16135</b>	<b>16146</b>
2.1.1. Savininko	8995	8995	8995	8995
2.1.2. Rezervai	7099	7125	7140	7151
<b>2.2. Įsipareigojimai</b>	<b>56</b>	<b>56</b>	<b>56</b>	<b>57</b>

\* prognozė.

28.4. Įmonės balanso prognozė (9 lentelė) sudaryta laikantis šių prielaidų:

28.4.1. Strateginio planavimo laikotarpiu Įmonės turtas didės.

28.4.2. Strateginio planavimo laikotarpiu ilgalaikio nematerialiojo turto įsigyti neketinama, o turimas turtas apskaitoje bus amortizuojamas teisės aktų nustatyta tvarka.

28.4.3. Strateginio planavimo laikotarpiu Įmonė ketina iš dalies atnaujinti materialųjį turtą pagal iš anksto patvirtintą turto įsigijimo planą (pagal poreikį numatoma įsigyti baldų, kompiuterių, kitos biuro įrangos).

28.4.4. Tiek trumpalaikio, tiek ilgalaikio turto pagrindinę dalį sudarys finansinis turtas (investicijos į VVP) ir lėšos bankuose.

28.4.5. Strateginio planavimo laikotarpiu ilgalaikio finansinio turto dalis mažės, nes dalis ilgalaikių finansinių investicijų taps trumpalaikėmis (jų išpirkimo terminas bus iki 12 mėnesių) arba bus išpirktos, todėl atsispindės balanso eilutėje „Pinigai ir pinigų ekvivalentai“.

28.4.6. Siekiant užtikrinti Įmonės investicijų portfelio atitiktį nustatytiems reikalavimams ir atsižvelgiant į VVP rinkoje vyraujančias neigiamas palūkanas, dalis lėšų, gautų išpirkus VVP, bus laikoma bankuose, kurie už lėšų likučius netaikys neigiamų palūkanų. Kitą lėšų dalį planuojama reinvestuoti, atsižvelgiant į situaciją VVP rinkoje.

28.4.7. Balanso trumpalaikio turto eilutę „atsargos“ sudarys išankstiniai mokėjimai, kurie strateginio planavimo laikotarpiu nesikeis.

28.4.8. Balanso trumpalaikio turto eilutę „per vienus metus gautinos sumos“ sudarys administruojamų fondų įsipareigojimai Įmonei už fondų administravimą.



28.4.9. Trumpalaikis finansinis turtas didės, nes dalis ilgalaikių finansinių investicijų taps trumpalaikėmis (jų išpirkimo terminas bus iki 12 mėnesių) arba bus išpirktos, todėl atsispindės balanso eilutėje „Pinigai ir pinigų ekvivalentai“.

28.4.10. Gaunamas Įmonės pelnas bus skiriamas į privalomąjį rezervą (kaip nustatyta Įstatymo 43 straipsnyje), nuosavas kapitalas nuosaikiai didės.

28.4.11. Strateginio planavimo laikotarpiu Įmonė skolintis neketina. Balanso dalyje numatyti įsipareigojimai, kaip ir ankstesniais metais, bus susiję su darbo santykiais ir einamaisiais atsiskaitymais.

28.4.12. Įmonė strateginio planavimo laikotarpiu investicijų projektų nenumato.

28.5. *Įmonės pinigų srautų prognozė (10 lentelė) sudaryta laikantis šių prielaidų:*

28.5.1. Strateginio planavimo laikotarpiu Įmonė pagrindinės veiklos įplaukas gaus iš administruojamų fondų šių fondų administravimo sąnaudoms dengti.

28.5.2. Strateginio planavimo laikotarpiu Įmonės pagrindinės veiklos didžiausios išmokos bus susijusios su darbo santykiais.

28.5.3. Strateginio planavimo laikotarpiu, vykdydama viešuosius pirkimus, Įmonė įsigis paslaugų ir prekių, reikalingų Įmonės funkcijoms užtikrinti. Atsiskaitymai su prekių tiekėjais ir paslaugų teikėjais sudarys ženklų Įmonės išlaidų sumą.

28.5.4. Mokesčiai į biudžetą strateginio planavimo laikotarpiu išliks pastovūs. Įmonė moka į valstybės biudžetą mokesčių už valstybės turto naudojimą patikėjimo teise. Mokesčio tarifas – 0,05 proc. nuo Įmonės savininko kapitalo.

28.5.5. Strateginio planavimo laikotarpiu Įmonės ilgalaikio turto įsigijimo išlaidos bus siejamos su palaiptiniam atnaujinamų kompiuterių, baldų ir kitos biuro technikos įsigijimo išlaidomis.

28.5.6. Įmonė, vadovaudamasi Valstybės įmonės „Indėlių ir investicijų draudimas“ nuosavo kapitalo lėšų investavimo tvarkos aprašu, patvirtintu Lietuvos Respublikos finansų ministro 2016 m. birželio 23 d. įsakymu Nr. 1K-257 „Dėl Valstybės įmonės „Indėlių ir investicijų draudimas“ nuosavo kapitalo lėšų investavimo tvarkos aprašo patvirtinimo“ (2021 m. vasario 2 d. įsakymo Nr. 1K-28 redakcija) (toliau – Investavimo aprašas), ketina investuoti laisvas lėšas. Įmonė, atsižvelgdama į Investavimo apraše nustatytus investicijų portfelio atitikties reikalavimus ir VVP rinkoje vyraujančias neigiamas palūkanas, dalį iš VVP išpirkimo gautų lėšų numato saugoti bankuose, kurių reitingas ne mažesnis negu Baa1/BBB+/BBB+ ir kurie už lėšų likučius banko sąskaitose, prognozuojama, netaikys neigiamų palūkanų.

28.5.7. Jeigu bus palanki situacija VVP rinkoje ir ilgalaikių VVP pajamingumai bus teigiami, dalis lėšų bus reinvestuojama į ilgalaikius VVP.

28.5.8. Strateginio planavimo laikotarpiu Įmonė skolinti ar skolintis neketina.

28.5.9. Išlaidos dėl VVP saugojimo mokesčio strateginio planavimo laikotarpiu išliks stabilios.

10 lentelė. Įmonės pinigų srautų prognozė (tūkst. eurų)

Straipsniai	2022 m. P*	2023 m. P*	2024 m. P*	2025 m. P*
<b>1. Pagrindinės veiklos pinigų srautai:</b>				
<b>1.1. Pinigų įplaukos (su PVM)</b>	898,9	899,0	866,2	870,8
1.1.1. Pinigų įplaukos iš klientų (administruojamų fondų)	898,9	899,0	866,2	870,8
1.1.2. Kitos įplaukos	-	-	-	-
<b>1.2. Pinigų išmokos</b>	-872,1	-875,5	-837,4	-851,4
1.2.1. Pinigai, sumokėti prekių tiekėjams ir paslaugų teikėjams (su PVM)	-200,3	-204,0	-189,3	-199,7
1.2.2. Pinigų išmokos, susijusios su darbo santykiais	-667,3	-667,0	-643,6	-647,2
1.2.3. Sumokėti į biudžetą mokesčiai	-4,5	-4,5	-4,5	-4,5
1.2.4. Kitos išmokos	-	-	-	-
<b>2. Grynieji pagrindinės veiklos pinigų srautai</b>	<b>26,8</b>	<b>23,5</b>	<b>28,8</b>	<b>19,4</b>
<b>3. Investicinės veiklos pinigų srautai:</b>				
<b>3.1. Ilgalaikio turto, išskyrus investicijas, įsigijimas</b>	-11,8	-9,4	-13,8	-4,4
<b>3.2. VVP įsigijimas</b>	-713,1	-498,7	-414,8	-123,6
<b>3.3. VVP išpirkimas</b>	600,0	1 049,3	1 425,0	1 500,0
<b>3.4. Paskolų suteikimas</b>	-	-	-	-
<b>3.5. Paskolų susigrąžinimas</b>	-	-	-	-
<b>3.6. Gauti dividendai, palūkanos</b>	-	-	-	-
<b>3.7. Kitas investicinės veiklos pinigų srautų padidėjimas (VVP atkarpos)</b>	101,7	84,9	60,4	52,2
<b>3.8. Kitas investicinės veiklos pinigų srautų sumažėjimas (VVP saugojimo mokestis)</b>	-4,6	-4,6	-4,6	-4,6
<b>4. Grynieji investicinės veiklos pinigų srautai</b>	<b>-27,8</b>	<b>621,5</b>	<b>1 052,2</b>	<b>1 419,6</b>
<b>5. Finansinės veiklos pinigų srautai</b>	-	-	-	-
<b>6. Grynasis pinigų srautų padidėjimas (sumažėjimas)</b>	<b>-1,0</b>	<b>645,0</b>	<b>1 081,0</b>	<b>1 439,0</b>
<b>7. Pinigai ir pinigų ekvivalentai laikotarpio pradžioje</b>	<b>1 473,0</b>	<b>1 472,0</b>	<b>2 117,0</b>	<b>3 198,0</b>
<b>8. Pinigai ir pinigų ekvivalentai laikotarpio pabaigoje</b>	<b>1 472,0</b>	<b>2 117,0</b>	<b>3 198,0</b>	<b>4 637,0</b>

**VII SKYRIUS****ĮMONĖS SOCIALINĖ ATSAKOMYBĖ**

## 29. Socialinės atsakomybės politika

29.1. Socialinės atsakomybės veikla paremta Įmonės vertybėmis ir rodo Įmonės požiūrį į savo veiklą, socialinių, aplinkos apsaugos ir skaidrios veiklos principų įtraukimą į Įmonės vidaus procesus. Socialiai atsakingai siekdama strateginių tikslų, Įmonė savo veikloje vadovaujasi Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2003 m. rugsėjo 11 d. nutarimu Nr. 1160 „Dėl Nacionalinės darnaus vystymosi strategijos patvirtinimo ir įgyvendinimo“, Ekonominio bendradarbiavimo ir plėtros organizacijos (EBPO) gairėmis, Jungtinių Tautų pasaulinio susitarimo principais ir Jungtinių Tautų darnaus vystymosi tikslais. Įmonėje patvirtinta Socialinės atsakomybės politika.

29.2. Įmonės socialiai atsakingos veiklos pagrindą sudaro socialinės partnerystės ir aplinkosaugos sritys, kurias sieja naudos visuomenei ir valstybei teikimo idėja. Įmonė savo santykius su darbuotojais grindžia socialiai atsakingos veiklos vertybėmis, kurios diegiamos etiškos ir skaidrios veiklos principais. Šiais principais grindžiami Įmonės santykiai su kitomis suinteresuotomis šalimis. Įmonės vertybinis pagrindas – į geriausią valdymo praktiką, pagarbą darbuotojams, suinteresuotoms šalims ir visuomenei, darnų komandinį darbą, efektyvumą, atvirumą bei nuolatinį tobulėjimą orientuota veikla.

29.3. Įmonės socialinė atsakomybė įgyvendinama vykdant kryptingą ir nuoseklią veiklą šiose srityse: a) užtikrinant santykius su darbuotojais; b) aplinkosaugos srityje; c) visuomenėje: efektyvi ir skaidri veikla.

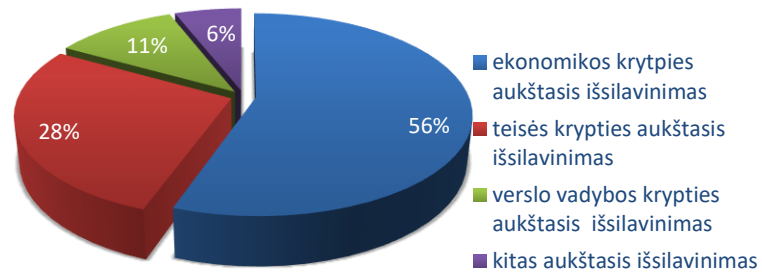
29.4. *Socialinė atsakomybė užtikrinant santykius su darbuotojais:*

29.4.1. Įmonėje kiekvienam darbuotojui yra sudarytos saugios ir sveikos darbo sąlygos, taikomos visos prevencinės priemonės, skirtos darbingumui, sveikatai ir gyvybei darbe išsaugoti. Šios priemonės naudojamos ir planuojamos visuose Įmonės veiklos etapuose, kad darbuotojai būtų apsaugoti nuo profesinės rizikos arba ji būtų sumažinta.

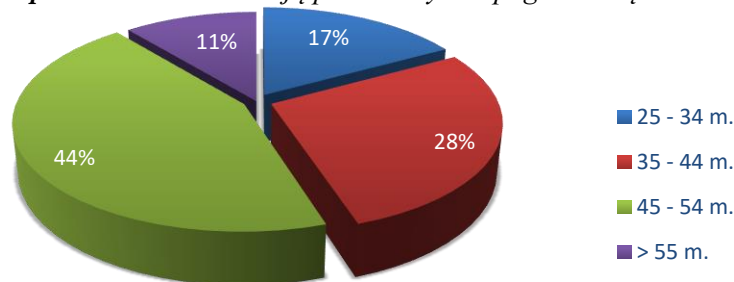
29.4.2. Aktyviai formuojama ir palaikoma personalo vadybos sistema taip pat padeda užtikrinti kokybiškus ir efektyvius paieškos, atrankos ir įdarbinimo procesus, padedančius Įmonei apsirūpinti žmogiškaisiais ištekliais. Darbuotojų atrankos procesas Įmonėje grindžiamas poreikių ir pareigybių analize (kandidatams keliami vienodi reikalavimai), daug dėmesio skiriama dalykiniams įgūdžiams, asmeninėms savybėms bei nuostatoms įvertinti. Tai užtikrina sėkmingesnę naujo darbuotojo adaptaciją ir kartu sudaro prielaidas Įmonės darbuotojų kaitos rodikliui išlaikyti ir reikiamų gebėjimų potencialui formuoti.

29.4.3. Įmonė ypatingą dėmesį skiria darbuotojams ir sudaro galimybes įsidarbinti bei sėkmingai dirbti įvairaus amžiaus ir patirties asmenims. Įmonėje egzistuojanti kompetencijų ugdymo sistema formuojama atsižvelgiant į esamus ir būsimus Įmonės bei kiekvieno darbuotojo individualius poreikius. Įmonė taip pat skiria dėmesį darbuotojų darbo sąlygų gerinimui, pritraukia aukštos kvalifikacijos darbuotojus (dauguma darbuotojų yra įgiję magistro kvalifikacinį laipsnį). Įmonė, atsižvelgdama į skirtingą darbuotojų požiūrį į darbą (dėl tobulėjimo, karjeros, stabilumo, kompetencijos įvertinimo ir pan.), įsiklauso tiek į vyresnio, tiek į jaunesnio amžiaus darbuotojų lūkesčius (darbuotojų sudėtis pagal amžių ir išsilavinimą pateikiama 4 ir 5 paveiksluose).

**4 paveikslas: Darbuotojų pasiskirstymas pagal išsilavinimo kryptį**



**5 paveikslas. Darbuotojų pasiskirstymas pagal amžių**



29.4.4. Įmonėje kuriama pasitikėjimo vienu kitais ir atvirumo kultūra. Darbuotojai įvairių susirinkimų, diskusijų metu gali iškelti, analizuoti, vertinti, aktyviai spręsti bet kokias savo veiklos problemas ir kartu su kolegomis ieškoti sprendimų. Be kita ko, ne rečiau kaip vieną kartą per ketvirtį organizuojami visų Įmonės darbuotojų susitikimai, kuriuose aptariami Įmonės veiklos rezultatai, vykdomų ir planuojamų darbų įgyvendinimo aspektai. Įmonė, vertindama darbuotojų žinias, įgūdžius, novatorišką kūrybingumą ir, svarbiausia, motyvaciją, skatina darbuotojų bendradarbiavimą, puoselėja grįžtamojo ryšio kultūrą, tokiu būdu siekia mažinti personalo kaitą.

29.4.5. Kiekvienais metais Įmonėje inicijuojamas darbuotojų nuomonės tyrimas. Apklausoje metu visi darbuotojai turi galimybę anonimiškai įvertinti savo darbinę aplinką, gerovę, lojalumą ir kitus veiksnius, lemiančius jų prisirišimą prie Įmonės, nurodyti tobulintinas sritis. Pagal gautus ir apdorotus rezultatus Įmonėje priimami koreguojantys sprendimai.

29.4.6. Įmonėje įdiegta personalo politika, nuolat siekiama taikyti pažangias veiklos valdymo ir atlygio sistemas, sudaryti sąlygas asmeniniam, profesiniam ir bendrųjų kompetencijų tobulinimui. Įmonėje numatyta motyvavimo sistema darbuotojams, veikia naujai priimamų darbuotojų adaptavimo programa. Kasmet su darbuotojais vyksta metiniai pokalbiai, kurių metu vertinamas praėjusių metų tikslų pasiekimo lygis ir suplanuojami ateinančių metų darbai, nustatomi tikslai. Taip pat su darbuotojais vyksta ir tarpiniai metiniai pokalbiai, kurių metu apžvelgiama nustatytų tikslų, užduočių įvykdymo eiga, aptariami tolesni žingsniai. Atsižvelgiant į metinių pokalbių rezultatus, svarstomos darbuotojų kvalifikacijos kėlimo ir karjeros galimybės Įmonėje.

29.4.7. Įmonė taiko teisės aktuose nustatytas darbuotojams motyvuoti skirtas finansines ir nefinansines priemones.

29.4.8. Įmonė gerbia žmogaus teises ir, plėtodama santykius su esamais ir potencialiais darbuotojais, užtikrina nediskriminavimo ir lygių galimybių principų laikymąsi žmogaus teisių srityje, siekia, kad nebūtų padaryta su tuo susijusių pažeidimų.

29.4.9. Įmonė rūpinasi socialinės atskirties mažinimu, todėl planuoja kiekvienais metais peržiūrėti darbuotojų atlyginimus ir, esant galimybei, mažinti mažiausiai ir daugiausiai uždirbančių darbuotojų atlyginimo dydžių skirtumą.

29.5. *Socialinė atsakomybė aplinkosaugos srityje:*

29.5.1. Įmonė siekia nuosekliai mažinti sunaudojamų išteklių kiekį, tausoti aplinką, kasdienėje veikloje skatina darbuotojus rūšiuoti atliekas ir naudotis daugkartinio naudojimo priemonėmis.

29.5.2. Įmonė skatina ir savo veikloje naudoja pažangias priemones, atitinkančias ekologinius standartus, padedančias mažinti neigiamą poveikį aplinkai.

29.5.3. Įmonė savo veikloje siekia tausoti aplinką, taupiai naudoti gamtos išteklius, todėl skatina racionalų vandens, popieriaus, degalų, energijos ir kitų išteklių valdymą ir naudojimą. Pažymėtina, kad Įmonė perėjo prie elektroninių dokumentų naudojimo ir visiškai atsisakė popierinių dokumentų, taip pat atsakingai rūšiuoja atliekas, turi atliekomis rūšiuoti skirtas vietas.

29.5.4. Įmonė, siekdama mažinti neigiamą poveikį aplinkai, nenutrūkstamai vykdo žaliuosius pirkimus ir (arba) žaliuosius kriterijus įtraukia viešųjų pirkimų būdu įsigydamą prekes, įgyvendindama sąnaudas mažinančias iniciatyvas, tokiu būdu skatindama racionalų išteklių naudojimą.

29.6. *Socialinė atsakomybė visuomenėje: efektyvi ir skaidri veikla:*

29.6.1. Įmonė nuolat vertina ir diegia priemones, padedančias kurti didesnę visuomenės (indėlininkų ir investuotojų) prieigą prie teikiamų paslaugų, kartu siekia visuomenės informuotumo apie indėlių ir įsipareigojimų investuotojams draudimą, todėl visuomenei viešina papildomą informaciją apie indėlių ir įsipareigojimų draudimą bei Įmonės veiklą ir tais atvejais, kai teisės aktai to nereikalauja.

29.6.2. Įmonė vertina visuomenės ir draudimo sistemų dalyvių nuomonę ir žinias apie indėlių ir įsipareigojimų draudimą bei Įmonės veiklą, periodiškai, bet ne rečiau kaip vieną kartą per metus atlikdama visuomenės ir draudimo sistemų dalyvių apklausas.

29.6.3. Įmonė efektyviai teikia reikiamą informaciją draudimo sistemų dalyviams jiems patogiais kanalais, tokiu būdu mažindama administracinę naštą ir taupydama jų laiką, teikia neatlygintinas konsultacijas ar rekomendacijas, organizuoja mokymus apie indėlių ir įsipareigojimų investuotojams draudimą.

29.6.4. Įmonė principingai laikosi įdiegtos korupcijos prevencijos politikos, kurios pagrindu Įmonė sąžiningai ir skaidriai vykdo veiklą. Įmonė įpareigoja darbuotojus laikytis visų Įmonės sutartinių įsipareigojimų, galiojančių įstatymų ar taisyklių, ypač tų, kurie susiję su sąžininga konkurencija, korupcijos prevencija, vengti interesų konflikto, užtikrinti etišką išorės prekių tiekėjų ar paslaugų teikėjų elgesį, nesiūlyti ir neimti tiesioginio ar netiesioginio asmeninio atlygio, paslaugų ar finansinės naudos.

29.6.5. Įmonė yra įsipareigojusi užtikrinti viešųjų ir privačių interesų deklaravimą ir interesų konfliktų valdymą. Visi Įmonės darbuotojai pagal Lietuvos Respublikos viešųjų ir privačių interesų derinimo įstatymo nuostatas deklaruoja privačius interesus.

29.6.6. Įmonė netoleruoja bet kokių korupcijos formų ir principingai siekia užkirsti joms kelią tiek Įmonės viduje, tiek išorėje, taikyti antikorpucines priemones, siekia, kad nebūtų atvejų, kai antikorpucinės priemonės neveikia.

29.6.7. Darbuotojai taip pat negali naudoti Įmonės nuosavybės ar informacijos savo tikslams ar naudotis savo padėtimi siekdami asmeninės naudos ar pasipelnymo. Už savo profesines paslaugas jie negali priimti dovanų ar kvietimų.

29.6.8. Siekdama skatinti darbuotojų atsakomybę ir aktyvumą, Įmonė sudaro galimybę darbuotojams ir kitoms suinteresuotoms šalims anonimiškai pranešti apie korupcinio pobūdžio pažeidimus pranešimų apie pažeidimus kanalu – elektroninio pašto adresu pranesimai@idf.lt.

29.6.9. Įmonės korupcijos prevencijos politika taip pat įpareigoja rinktis prekių tiekėjus ar paslaugų teikėjus, remiantis jų darbo rezultatais ir objektyviais kriterijais. Pažymėtina, kad Įmonė visas prekes ir paslaugas perka vykdydama viešuosius pirkimus, kurie paremti skaidrumo, konkurencijos ir objektyvių sprendimų priėmimo kriterijais, kurie, *inter alia*, veiksmingi užkerta kelią korupcijai ir piktnaudžiavimui.

29.6.10. Įmonė užtikrina, kad atliekant pirkimo procedūras ir nustatant laimėtoją būtų laikomasi lygiateisiškumo, nediskriminavimo, abipusio pripažinimo, proporcingumo ir skaidrumo principų.

29.6.11. Įmonė bendradarbiauja su Lietuvos Respublikos specialiųjų tyrimų tarnyba, kitomis institucijomis ar kompetentingais korupcijos prevencijos specialistais (ekspertais) tyrimų ir švietimo srityje, taip pat siekia supažindinti darbuotojus su naujausiomis korupcijos prevencijos tendencijomis, nuolat organizuoja mokymus darbuotojams aktualiomis korupcijos prevencijos temomis.

29.6.12. Įmonė reguliariai ir operatyviai informuoja visuomenę apie veiklos rezultatus, veiklą socialinės atsakomybės, korupcijos prevencijos srityse, santykiuose su darbuotojais ir visuomene bei kitais aktualiais klausimais. Įmonės bendradarbiavimo su suinteresuotomis šalimis principus lemia aukštesnių etikos, sąžiningumo ir pagarbos standartų siekis. Vykdamas veiklą siekiama maksimaliai aukštos kultūros – abipusės pagarbos, atvirumo ir sąžiningumo.

## VIII SKYRIUS

### PLANAVIMO SISTEMA: STRATEGIJOS VERTINIMO, TOBULINIMO IR PALAIKYMŲ PRINCIPAI

30. Strateginis planavimas:

30.1. Strategija parengta atsižvelgiant į Lietuvos Respublikos ekonomikos ir inovacijų ministerijos parengtas Strateginio planavimo ir strateginio valdymo gaires ([https://governance.lt/wp-content/uploads/2019/03/Strateginio\\_planavimo\\_ir\\_strateginio\\_valdymo\\_gaires.pdf](https://governance.lt/wp-content/uploads/2019/03/Strateginio_planavimo_ir_strateginio_valdymo_gaires.pdf)).

30.2. Rengiant Strategiją, Įmonėje organizuojamos strateginio planavimo sesijos su Įmonės darbuotojais. Ateinančio laikotarpio Strategija pristatoma Tarybai, organizuojamos strateginio planavimo sesijos, kuriose dalyvauja Tarybos nariai. Tarybai pritarus Strategijos projektui (pateikus dėl jo pastabų), šis teikiamas derinti viešajai įstaigai Valdymo koordinavimo centrui, o vėliau tvirtinamas finansų ministro įsakymu.

30.3. Ilgalaiškės strategijos įgyvendinimas stebimas ir kontroliuojamas pagal veiklos vertinimo kriterijus, taikomus kiekvienam strateginiam tikslui. Strateginių tikslų įgyvendinimo stebėseną atliekama ne rečiau kaip 4 kartus per metus, t. y. kiekvieną ketvirtį. Įmonės skyrių vadovams ir darbuotojams iškeliami metiniai tikslai, kurių dalis susieta su Strategijos įgyvendinimu. Atliekant Strategijos įgyvendinimo stebėseną, vykdomas tarpinis pasiektų rodiklių aptarimas, tarpinių kriterijų reikšmių peržiūra. Ne rečiau kaip kartą per metus Strategija peržiūrima ir, atsižvelgiant į realias aplinkybes, koreguojamos tarpinės arba ilgojo laikotarpio rodiklių reikšmės (tikslinamos, įtraukiamos naujos ar koreguojamos jau numatytos rodiklių reikšmės). Pasibaigus ketvirčiui Įmonės savininko teises ir pareigas įgyvendinančiai institucijai teikiama Strategijos įgyvendinimo ataskaita.

30.4. Įmonė reguliariai peržiūri pajamų ir išlaidų (sąnaudų) planą. Už jo vykdymą atsiskaitoma Tarybai ir Finansų ministerijai. Esant poreikiui, pajamų ir išlaidų (sąnaudų) planas keičiamas, tikslinamas.

## XI SKYRIUS

### STRATEGIJOS PRIEDAI

31. Valstybės įmonės „Indėlių ir investicijų draudimas“ 2022–2025 metų veiklos vertinimo kriterijai, 2 lapai.

---

## VALSTYBĖS ĮMONĖS „INDĖLIŲ IR INVESTICIJŲ DRAUDIMAS“ 2022–2025 METŲ VEIKLOS VERTINIMO KRITERIJAI

Strateginis tikslas	Uždavinys	Priemonė	Kriterijus		Siekina kriterijaus reikšmė				Atsakingas asmuo
					2022 m.	2023 m.	2024 m.	2025 m.	
<b>1. Palaikyti indėlių draudimo sistemos stabilumą</b>	1.1. Užtikrinti Indėlių draudimo fondo finansinių išteklių tikslinio lygio pasiekimą		<b>Efektas</b>	<b>Indėlių draudimo fondo finansinių išteklių nacionalinis tikslinis lygis</b>	$\geq 0,8 - \leq 2$	$\geq 0,8 - \leq 2$	$\geq 0,8 - \leq 2$	$\geq 0,8 - \leq 2$	<b>Direktorius</b>
			Rezultato	Pasiektas Indėlių draudimo fondo minimalus finansinių išteklių tikslinis lygis (proc. nuo pagrindinių apdraustųjų indėlių)	$\geq 0,8$	$\geq 0,8$	$\geq 0,8$	$\geq 0,8$	Direktoriaus pavaduotojas
		Indėlių draudimo fondo įplaukų surinkimas	Rezultato	Indėlių draudimo fondo pajamos iš draudimo įmokų, investavimo ir iš bankrutavusių kredito įstaigų (kreditorių reikalavimų dengimas) (mln. eurų)	20,5	21,3	22,2	23,7	Fondų administravimo skyriaus vadovas arba Procesų administravimo skyriaus vadovas
	1.2. Užtikrinti indėlių draudimo sistemos dalyvių nuolatinę stebėseną		Rezultato	Įvertintų (indėlių draudimo srityje) indėlių draudimo sistemos dalyvių, kurių veikloje nustatyta trūkumų, dalis nuo visų įvertintų indėlių draudimo sistemos dalyvių (proc.)	$\leq 40$	$\leq 35$	$\leq 30$	$\leq 30$	Direktorius
		Indėlių draudimo sistemos dalyvių stebėseną	Produkto	Atliktas indėlių draudimo sistemos ir jos dalyvių testavimas nepalankiausiomis sąlygomis (vnt.)	2	1	1	1	Draudėjų patikrinimo skyriaus vadovas
			Rezultato	Visų indėlių draudimo sistemos dalyvių veiklos indėlių draudimo srityje įvertinimas (proc.)	100	100	100	100	Draudėjų patikrinimo skyriaus vadovas
			Produkto	Indėlių draudimo sistemos dalyviams suorganizuotų seminarų skaičius (vnt.)	3	3	3	3	Draudėjų patikrinimo skyriaus vadovas
	1.3. Užtikrinti indėlių draudimo sistemos žinomumą		Rezultato	Indėlių draudimo žinomumas (proc.)	$\geq 40$	$\geq 40$	$\geq 50$	$\geq 50$	Direktorius
		Rinkos tyrimas	Produkto	Visuomenės (indėlininkų) apklausa (vnt.)	$\geq 2$	$\geq 2$	$\geq 2$	$\geq 2$	Veiklos organizavimo skyriaus vadovas
		Visuomenės informavimas	Rezultato	Komunikacijos plane nustatytų priemonių įgyvendinimas (proc.)	100	100	100	100	Veiklos organizavimo skyriaus vadovas
<b>2. Užtikrinti administruojamų fondų</b>			<b>Efektas</b>	<b>Fondų administravimo sąnaudos (proc. nuo administruojamų fondų finansinių išteklių)</b>	$\leq 0,5$	$\leq 0,5$	$\leq 0,4$	$\leq 0,4$	<b>Direktorius</b>



<b>veiklos efektyvumą</b>	2.1. Užtikrinti administruojamų fondų lėšų teigiamus pokyčius	Administruojamų fondų finansinių išteklių kaupimas	Rezultato	Administruojamų fondų pokytis (finansinių išteklių, proc.)	≥10	≥10	≥10	≥10	Direktoriaus pavaduotojas
			Rezultato	Indėlių draudimo fondo finansiniai ištekliai (mln. eurų)	170,7	190,4	211,6	234,3	Fondų administravimo skyriaus vadovas
			Rezultato	Įsipareigojimų investuotojams draudimo fondo finansiniai ištekliai (mln. eurų)	2,95	3,00	3,06	3,11	Fondų administravimo skyriaus vadovas
			Rezultato	Pertvarkymo fondo finansiniai ištekliai (tūkst. eurų)	8	9	10	11	Fondų administravimo skyriaus vadovas
	2.2. Užtikrinti tarptautinį bendradarbiavimą	Dalyvavimas Europos indėlių draudikų asociacijos ir kitų tarptautinių organizacijų projektuose, darbo grupėse, seminaruose	Rezultato	Dalyvavimas darbo grupėse, projektuose (kartai)	4	4	4	4	Direktorius arba direktoriaus pavaduotojas
			Rezultato	Dalyvavimas seminaruose, susitikimuose, komandiruotėse (kartai)	20	20	30	30	Direktorius arba direktoriaus pavaduotojas, arba atitikties pareigūnas, arba struktūrinių padalinių vadovai
<b>3. Užtikrinti įmonės veiklos efektyvumą</b>			<b>Efektas</b>	<b>EBITDA (tūkst. eurų)</b>	<b>55</b>	<b>40</b>	<b>30</b>	<b>25</b>	<b>Direktorius</b>
	3.1. Siekti pelningos veiklos	Finansinė investicinė veikla	Rezultato	Grynasis pelnas (tūkst. eurų)	40	25	15	10	Direktoriaus pavaduotojas arba vyr. buhalteris
			Rezultato	Įmonės investicinės veiklos pajamos (tūkst. eurų)	45	30	20	15	Direktoriaus pavaduotojas arba Fondų administravimo skyriaus vadovas
			Rezultato	Kokybės vadybos sistemos stebėseną	Kokybės vadybos sistemos palaikymas (proc.)	100	100	100	100
	3.2. Užtikrinti socialiai atsakingą veiklą		Rezultato	Darbuotojų pasitenkinimo darbu indeksas	≥3,5	≥3,5	≥3,5	≥3,5	Veiklos organizavimo skyriaus vadovas
			Produkto	Darbuotojų pasitenkinimo darbu tyrimas (vnt.)	1	1	1	1	Veiklos organizavimo skyriaus vadovas
			Produkto	Mokymai darbuotojams (korupcijos prevencijos, duomenų saugos, kokybės vadybos srityse) (vnt.)	≥3	≥3	≥3	≥3	Veiklos organizavimo skyriaus vadovas
			Rezultato	Žaliųjų kriterijų taikymas vykdant viešuosius pirkimus (proc.)	≥50	≥50	≥50	≥50	Veiklos organizavimo skyriaus vadovas
			Rezultato	Skaidrios ir interesų grupėms pridėtinę vertę kuriančios veiklos vykdymas	Informacijos teikimas interesų grupėms (bendrų interesų turinčioms susijusioms šalims)	100	100	100	100